



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 4]  
No. 4]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 26, 1985/माघ 6, 1906  
NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 26, 1985/MAGHA 6, 1906

इस भाग में विभिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय की छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों की छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाये और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

### योजना आयोग

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 1984

सा. का. नि. 79.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र  
द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग (अनुसूचिबन्ध  
पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित  
नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (अनुसूचिबन्ध  
पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. योजना आयोग (अनुसूचिबन्ध पद) भर्ती नियम, 1964 की  
अनुसूची में, स्तंभ 12 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित  
प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् —

“प्रोविसो :

ऐसे व्यक्ति जो कम्प्यूटर श्रेणी 1 के रूप में कार्य कर रहे हैं और  
जिनमें उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्वामान्तरण/स्वामांतरण। ऐसे व्यक्ति जो, भारत  
सरकार के मंत्रालयों/विभागों में तदर्थ या समवृत्त पद धारण किए हुए

हैं, या जो उच्च श्रेणी लिपिक/आशुलिपिक श्रेणी “ब” के पद धारण किए  
हुए हैं और जिनमें उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, तथा  
जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिर्गताएं  
हैं, जिसके न हो सकने पर ऐसे व्यक्ति जिनमें उच्च श्रेणी लिपिक और  
निम्न श्रेणी लिपिक की श्रेणी में 10 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा  
की है, या निम्न श्रेणी लिपिक की श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है  
और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिर्गताएं  
हैं (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं  
होगी)।”

[सं. ए-12018/2/83-प्रशा०-II]

के. सी. प्रगवाल, निदेशक (प्रशासन)

### PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 23rd October, 1984

G.S.R. 79.—In exercise of the powers conferred by the  
proviso to article 309 of the Constitution, the President  
hereby makes the following rules further to amend the Plan-  
ning Commission (Non-Secretariat posts) Recruitment Rules,  
1964, namely:—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission  
(Non-Secretariat posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Planning Commission (Non-Secretariat posts) Recruitment Rules, 1964, for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—

“PROMOTION:—Persons working as Computer Grade-I with 5 years' regular service in the grade.

Transfer on Deputation/Transfer.—Persons holding analogous or equivalent posts in Ministries/Departments of Government of India or those holding posts of Upper Division Clerk/Stenographers Grade 'D' with 5 years' regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed for direct recruits, failing which, persons having 10 years' combined regular service in the grades of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk or 10 years, regular service in the grade of Lower Division Clerk and having the qualifications prescribed for direct recruits. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).”

[No. A-12018/2/83-Adm. II]  
K. C. AGARWAL, Director (Adm.)

Foot Note : Amendments issued earlier by the Planning Commission to the Planning Commission (Non-Secretariat post) Recruitment Rules, 1964 vide Planning Commission Notification No. Adm. II/2/ (520)/60, dated 20-3-64.

1. P. C. Notification No. A. 32018/4/73-Adm. II dated 11-9-1974.
2. P. C. Notification No. 12029/1/76-Admn. II dated 16-1-1979.
3. P.C. Notification No. A-12029/1/76 Adm. II dated 21-3-1980.
4. P.C. Notification No. A-12029/1/76-Adm. II dated 8-6-1980.
5. P.C. Notification No. A-12018/2/81-Adm. II dated 21-4-1982.

### विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 1984

सा. का. नि. 80.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कनिष्ठ विधि अधिकारी (विधि मंत्रालय, विधि कार्य विभाग, विधि आयोग) भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और शीर्षक:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कनिष्ठ विधि अधिकारी (विधि मंत्रालय, विधि कार्य विभाग, विधि आयोग) भर्ती (न.रा. संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कनिष्ठ विधि अधिकारी (विधि मंत्रालय विधि कार्य विभाग, विधि आयोग) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में:—

(क) स्तंभ 6 के पश्चात् एक नया स्तंभ, अर्थात् स्तंभ 6 (क) निम्नलिखित शीर्षक सहित अस्त:स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अन्तर्गत है या नहीं”;

(ख) इस प्रकार अस्त:स्थापित किए गए स्तंभ 6 (क) के नीचे “हूँ” प्रविष्टि अस्त: स्थापित की जाएगी।

[सं ए-60011 (40)/81-प्रका. III एन (ए)]  
एस० एन० घोर, अवर सचिव

### MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 17th October, 1984

G.S.R. 80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President makes the following rules further to amend the Junior Law Officers (Ministry of Law, Department of Legal Affairs, Law Commission) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Junior Law Officers (Ministry of Law, Department of Legal Affairs, Law Commission) Recruitment (Third Amendment) Rules 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Junior Law Officers (Ministry of Law, Department of Legal Affairs, Law Commission) Recruitment Rules, 1968,—

(b) below column 6(a) as so inserted, the entry “Yes” 6(a) with the following heading shall be inserted, namely:—

“Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972”;

(b) below column 6(a) as so inserted, the entry “Yes” shall be inserted.

[No. A-60011(40)/81-Admn. III(LA)]  
S. N. DHIR, Under Secy.

### गृह मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 1985

सा. का. नि. 81.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सचिवालय सेवा नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सचिवालय सेवा (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सचिवालय सेवा नियम, 1962 में:—

(क) नियम 10 के:—

(i) उपपरा (2) में:—

(क) प्रथम परन्तुक में “परन्तु यह कि” शब्दों के स्थान पर “परन्तु यह और कि” रखे जाएंगे;

(ख) इस प्रकार संशोधित परन्तुक के पूर्व निम्नलिखित परन्तुक अंत:स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“परन्तु यह कि अहां सहायक की श्रेणी के किसी अधिकारी को अयोग्य के रूप में अस्वीकृत किया जाता है बहां ऐसी अस्वीकृति के कारणों को लेखबद्ध किया जाएगा और संबंधित अधिकारी को संसूचित किया जाएगा”;

(ii) उप नियम (7) में:—

(क) प्रथम परन्तुक में “परन्तु यह कि” शब्दों के स्थान पर “परन्तु यह और कि” शब्द रखे जाएंगे;

- (ब) इस प्रकार संशोधित परन्तुक के पूर्व निम्नलिखित परन्तुक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"परन्तु यह कि जहाँ उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणी के किसी अधिकारी को किसी काष्ठ में सहायक की श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अयोग्य के रूप में अस्वीकृत किया जाता है, वहाँ ऐसी अस्वीकृति के कारणों को लेखबद्ध किया जाएगा और संबंधित अधिकारी को संसूचित किया जाएगा।";

- (ब) चौथी अनुसूची में—

- (i) विनियम 2 के खंड (1) के उपखंड (क) के परन्तुक में "परन्तु यह कि" शब्दों के स्थान पर "परन्तु यह और कि" शब्द रखे जाएंगे;

- (ii) इस प्रकार संशोधित परन्तुक के पूर्व, निम्नलिखित परन्तुक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"परन्तु यह कि जहाँ सहायक की श्रेणी के किसी अधिकारी को अयोग्य के रूप में अस्वीकृत किया जाता है वहाँ ऐसी अस्वीकृति के कारणों को लेखबद्ध किया जाएगा और संबंधित अधिकारी को संसूचित किया जाएगा।";

- (iii) विनियम 2 (क) के खंड (1) में निम्नलिखित परन्तुक अंत में जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

"परन्तु यह कि जहाँ उच्च श्रेणी की श्रेणी के किसी अधिकारी को अयोग्य के रूप में अस्वीकृत किया जाता है वहाँ ऐसी अस्वीकृति के कारणों को लेखबद्ध किया जाएगा और संबंधित अधिकारी को संसूचित किया जाएगा।"

[सं. 1/1/84-सी. एस. I]

जी. डी. चड्ढा, अवर सचिव,

टिप्पण— मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) अधिवृत्त संख्या सांकांनि० 1306 तारीख 28-9-1962 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। संशोधन उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया —

क्रम सं.	अधिसूचना संख्यांक	तारीख
1. फा.	6/68/65-सी. एस. (I)	30-3-1967
2. फा.	4/60/69-सी. एस. (I)	19-1-1970
3. फा.	6/45/68-सी. एस. (I)	25-5-1970
4. फा.	5/49/67-सी. एस. (I)	26-6-1970
5. फा.	1/2/1970-सी. एस. (I)	5-10-1970
6. फा.	1/3/70-सी. एस. (I)	21-12-1970
7. फा.	5/21/72-सी. एस. (I)	19-6-1972
8. फा.	1/6/72-सी. एस. (I)	7-5-1973
9. फा.	6/28/72-सी. एस. (I)	3-10-1973
10. फा.	6/24/73-सी. एस. (I)	29-4-1974
11. फा.	10/18/74-सी. एस. (II) (iii)	29-8-1975
12. फा.	8/11/75-सी. एस. (I)	30-3-1976
13. फा.	1/7 75-सी. एस. (I)	1-3-1977
14. फा.	1/5/76-सी. एस. (I)	7-3-1977
15. फा.	11/2/76-सी. एस. (I) (i)	11-4-1977
16. फा.	5/52/75-सी. एस. (I)	13-6-1977
17. फा.	8/29/75-सी. एस. (I)	14-7-1977
18. फा.	8/14/75-सी. एस. (I)	21-2-1978
19. फा.	8/10/78-सी. एस. (I)	5-7-1978
20. फा.	21/20/78-सी. एस. (I)	19-9-1978
21. फा.	4/73/78-सी. एस. (I)	23-3-1979
22. फा.	4/52/78-सी. एस. (I)	29-11-1979

23. फा.	5/26/77-सी. एस. (I)	15-12-1979
24. फा.	11/4/79-सी. एस. (I)	11-4-1980
25. फा.	5/71/81-सी. एस. (I)	10-2-1982
26. फा.	1/8/83-सी. एस. (I)	28-7-1984
27. फा.	5/8/80-सी. एस. (I)	29-12-1984

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Personnel and Admn. Reforms)

New Delhi, the 8th January, 1985

G.S.R. 81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Secretariat Service Rules, 1962, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Secretariat Service (Amendment) Rules, 1985.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Secretariat Service Rules, 1962,—

- (A) in rule 13,—

- (i) in sub-rule (2),—

- (a) in the first proviso, for the words.

"Provided that", the words "Provided further that" shall be substituted;

- (b) before the proviso as so amended, the following proviso shall be inserted, namely,—

"Provided that where an officer of the Grade of Assistant is rejected as unfit, the reasons for such rejection shall be recorded in writing and communicated to the officer concerned."

- (ii) in sub-rule (7),—

- (a) in the first proviso, for the words "Provided that", the words "Provided further that" shall be substituted;

- (b) before the proviso as so amended, the following proviso shall be inserted, namely,—

"Provided that where an officer of the Upper Division Clerks Grade is rejected as unfit for the promotion to the Assistants' Grade in any cadre, the reasons for such rejection shall be recorded in writing and communicated to the Officer concerned."

- (B) in the Fourth Schedule,—

- (i) in the proviso to sub-clause (a) of clause (1) of Regulation 2, for the words "Provided that", the words "Provided further that" shall be substituted;

- (ii) before the proviso as so amended, the following proviso shall be inserted, namely,—

"Provided that where an officer of the Assistants' Grade is rejected as unfit, the reasons for such rejection shall be recorded in writing and communicated to the officer concerned."

- (iii) in clause (1) of Regulation 2(A), the following proviso shall be added at the end, namely:—

"Provided that where an officer of the Upper Division Grade is rejected as unfit, the reasons for such rejection shall be recorded in writing and communicated to the officer concerned."

[No. 1/1/84-CS. I]

B. D. CHADHA, Under Secy.

FOOT NOTE.—Principal Rules published vide Notification G.S.R. No. 1306 dated 28-9-1962 Gazette of India Part II Section 3-Sub-section (i).

Subsequently amended by :—

S. No.	Notification No.	Dated
1. F.	6/68/65-CS. I	30-3-1967.
2. F.	4/60/69-CS I	19-1-1970.
3. F.	6/45/68-CS. I	25-5-1970.
4. F.	5/49/67-CS. I	26-6-1970.
5. F.	1/2/70-CS. I	5-10-1970.
6. F.	1/3/70-CS. I	21-12-1970.
7. F.	5/21/72-CS. I	19-6-1972.
8. F.	1/6/72-CS I	7-5-1973.
9. F.	6/28/72-CS. I	3-10-1973.
10. F.	6/24/73-CS. I	29-4-1974.
11. F.	10/18/74 CS. II(iii)	29-8-1975.

S. No.	Notification No.	Dated
12. F.	8/11/75-CS. I	30-3-1976.
13. F.	1/7/75-CS. I	1-3-1977.
14. F.	1/5/76-CS. I	7-3-1977.
15. F.	11/2/76-CS. I (i)	11-4-1977.
16. F.	5/52/75-CS. I	13-6-1977.
17. F.	8/20/75-CS. I	14-7-1977.
18. F.	8/14/75-CS. I	21-2-1978.
19. F.	8/10/78-CS. I	5-7-1978.
20. F.	21/20/78-CS. I	19-9-1978.
21. F.	4/73/78-CS. I	23-3-1979.
22. F.	4/52/78-CS. I	29-11-1979.
23. F.	5/26/77-CS. I	15-12-1979.
24. F.	11/4/79-CS. I	11-4-1980.
25. F.	5/71/81-CS. I	10-2-1982.
26. F.	1/8/83-CS. I	28-7-1984.
27. F.	5/8/80-CS. I	29-12-1984.

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 1985

सा. का. नि. 82 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय भ्रष्टाचार द्यूरो (कार्यपालक इंजीनियर) भर्ती नियम, 1969 को उन बातों के विषय में अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण के पूर्व किया गया है या करने का नोन किया गया है, केन्द्रीय भ्रष्टाचार द्यूरो में कार्यपालक इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भ्रष्टाचार द्यूरो (कार्यपालक इंजीनियर) भर्ती नियम, 1985 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना :— ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य शर्तें :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निराश्रयता :—वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या त्रिवर्षी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और, ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंत्रालय सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा भ्रष्टाचार द्यूरो के व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का मापदण्ड केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कार्यपालक इंजीनियर	1* (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज-पत्रित अननुसूचित	1100-50- 1600-२०	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	हां

6

टिप्पण : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
ग्रहणार्थ विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणार्थ प्रोन्नत व्यक्तियों की वंश में लागू होंगी या नहीं

7

8

9

आवश्यक :

लागू नहीं होता

एक वर्ष

(1) किसी भाष्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(2) पर्यवेक्षी हैसियत में सिविल इंजीनियर के रूप में 7 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—1. ग्रहणार्थ, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वंश में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—2—अनुभव संबंधी ग्रहणार्थ (ग्रहणार्थ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंश में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

प्राक्कलन मूल्यांकन और भवनों की परीक्षा में अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वंश में वे कोणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो सर्वप्रथम पर धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने सहायक कार्यपालक इंजीनियर की या समतुल्य पंक्ति के पदों पर 45 वर्ष सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने सहायक इंजीनियर की या समतुल्य पंक्ति के पदों पर 8 वर्ष सेवा की है ; और।

(ख) जिनके पास स्तंभ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आवश्यक और वांछनीय ग्रहणार्थ है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:

1. निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (को) कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग—सदस्य
3. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो—सदस्य

चयन, जिसके अन्तर्गत स्थानांतरण भी है, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 213/5/82-ए. बी. जी. (II)]

एम. एस. प्रसाद, अवर सचिव

New Delhi, the 10th January, 1985

shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Recruitment rules for the Post of Executive Engineer in the Central Bureau of Investigation in Ministry of Home Affairs (Department of Personnel and A.R.)

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Executive Engineer	1*(1984) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1100-50-1600	Not applicable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct rectt or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
<b>Essential :</b> (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent, (ii) 7 years' experience as Civil Engineer in a supervisory capacity. <b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2 :</b> The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P. S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. <b>Desirable :</b> Experience in estimation evaluation and examination of buildings.	Not applicable	One year	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its compositions	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
11	12	13
<b>Transfer on deputation/transfer</b> <b>Officers under the Central Government failing which from State Governments:—</b> (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the rank of Assistant Executive Engineer or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the rank of Assistant Engineer or equivalent; and (b) possessing the essential and desirable qualifications prescribed for direct recruits under Col. 7. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	<b>Group 'A' DPC</b> (for considering confirmation):— 1. Director, Central Bureau of Investigation.—Chairman 2. Joint Secretary (V), Department of Personnel and A.R.—Member 3. Joint Director, Central Bureau of Investigation—Member. <b>Note :</b> The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.	<b>Selection including for transfer shall be made in consultation with the U.P.S.C.</b>

[No. 213/5/82-AVD. II  
M.S. PRASAD. Under Secy.]

**कन्द्रीय प्रत्यक्ष-कर बोर्ड**  
 नई दिल्ली, 16 जनवरी, 1985  
 अधिसूचना संख्या 6110  
 संघ-शुल्क

सं. का. नि. 83.—केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि निम्नलिखित वर्गों की सम्पत्ति के बारे में चाहे वह चल है या अचल, परिस्थितियाँ ऐसी हैं कि सम्पदा-शुल्क अधिनियम 1953 (1953 का 34) की धारा 33 की उपधारा (1) में उपबंधित राहत के अतिरिक्त कुछ और राहत दी जानी चाहिए, अर्थात् किसी मृतक की कोई सम्पत्ति :—

- (1) जो मृतक ने भारत में विज्ञान और तकनीक के क्षेत्रों में उत्कृष्ट कार्य के लिए बाह्य पुरस्कार संस्थापित करके उक्त क्षेत्रों के अप्रसारण के प्रोत्साहन के लिए पूर्णतया किसी मृतक के नाम के रूप में या प्रथम बंसी की राष्ट्रीय सहायता निधि में दान देने के लिए असम रखा है, और केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि मृतक ने वह सम्पत्ति इस प्रकार से असम रखा है; और
- (2) जिसके लिए इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पूर्व या उसके पश्चात् ऐसा व्यासकुष्ट किया गया है या जो

प्रधान मंत्री की राष्ट्रीय सहायता निधि में इन प्रकार से दान की गई है और यह कार्य मृतक द्वारा,—

- (क) उसकी मृत्यु से पूर्व दो वर्ष की अवधि के भीतर किया गया है, या
- (ख) मृतक की मृत्यु के पश्चात् चार वर्ष की अवधि के भीतर किया गया है :

परन्तु यह तब जब केन्द्रीय सरकार के वित्त मंत्रालय ने, उक्त न्यास के उद्देश्य और महत्व को ध्यान में रखते हुए, उपर्युक्त न्यास का अनुमोदन कर दिया है; और

- (3) जिस पर मृतक की मृत्यु पर संक्रांत मृतक की सम्पत्ति की सम्पत्ति में ऐसी सम्पत्ति के सम्मिलित किए जाने के आधार पर उक्त अधिनियम के अधीन सम्पत्ति-गुल्क उद्ग्रहणीय और संग्रहणीय है :

अतः, अब, केन्द्रीय सरकार, सम्पत्ति-गुल्क अधिनियम 1953 (1953 का 34) की धारा 33 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निदेश देती है कि ऐसे वर्ग की सम्पत्ति के बारे में कोई सम्पत्ति-गुल्क संवेद्य नहीं होगा।

[फा. सं. 296/34/82-स. शु.]  
ए. के. फोतेदार, अवर सचिव

## CENTRAL BOARD OF DIRECT TAXES

New Delhi, the 16th January, 1985

NOTIFICATION NO. 6110

### ESTATE DUTY

G.S.R. 83.—Whereas the Central Government is of opinion that circumstances are such that some relief in addition to the reliefs provided in sub-section (1) of section 33 of the Estate Duty Act, 1953 (34 of 1953) should be given in respect of the following class of property, whether movable or immovable, namely, any property of a deceased—

- (i) set apart by the deceased to form part of a trust wholly promoting advancement of science and technology in India by instituting annual awards for outstanding work in those fields, or for being donated to the Prime Minister's National Relief Fund, and the Central Government is satisfied that the the property was so set apart by the deceased; and
- (ii) for which such trust has been created whether before or after the date of publication of this notification in the Official Gazette, or as the case may be, which has been donated to the Prime Minister's National Relief Fund.—
- (a) by the deceased within a period of two years before his death, or
- (b) within a period of four years after the death of the deceased :

(Provided that the Central Government in the Ministry of Finance, having regard to the objects and importance of the said trust, have given approval to the aforesaid trust; and

- (iii) on which estate duty is liable to be levied and collected under the said Act by virtue of the inclusion of such property in the state of the deceased as property passing on his death;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 33 of the Estate Duty Act, 1953 (34 of 1953), the Central Government hereby directs that no estate duty shall be payable in respect of such class of property.

[F. No. 296/34/82-ED]  
A. K. FOTEDAR, Under Secy.

## वाणिज्य मंत्रालय

विकास प्रायुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 1984

सा. का. नि. 84.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा अधिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड [वर्ग क एवं ख (राजपत्रित पत्र)] (भर्ती नियम 1978 में संशोधन करते हुए) निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- (1) ये नियम अधिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड [वर्ग क एवं वर्ग ख] (राजपत्रित पत्र) (भर्ती (संशोधन) नियम, 1984) कहें जा सकेंगे।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. अधिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड [वर्ग क एवं ख (राजपत्रित पत्र)] भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 की अनुसूची में कालम 8 के अन्तर्गत "सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट" की शक्ति प्रविष्टियों के बाद निम्नोक्त को अन्तर्निविष्ट किया जाएगा, अर्थात्—

"गृह मन्त्रालय, कार्मिक तथा प्रशासनिक सुधार विभाग कार्यालय शापन सं. सी. एस. एन. 14017/1/82-एस्ट (भार. भार.) दिनांक 4-6-1983 के अनुसार केन्द्रीय सरकार के अनुदेशों के अनुसार 5 वर्षों तक"।

[सं. 1/1/84-प्रशासन-1]  
के. एस. काम्बले, संयुक्त निदेशक (विपणन)

## MINISTRY OF COMMERCE

(Office of the Development Commissioner (Handicrafts))

New Delhi, the 23rd November, 1984

G.S.R. 84.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Handicrafts Board [Group A and B (Gazetted posts)] Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Handicrafts Board [Group A and Group B (Gazetted posts)] Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Handicraft Board [Group A and Group B (Gazetted posts)] Recruitment (Amendment) Rules 1978 under column 6 after the last entries of "Relaxable for Govt. servants" the following shall be inserted, namely :—

"Upto 5 years in accordance with the instructions by the Central Govt. vide MHA, Deptt. of Personnel and A. R. O.M. No. CSL/1407/1/82-Extt. (RR) dated 4-6-83."

[No. 1/1/84-Admn. I]  
K. S. KAMBLE, Jt. Director. (Marketing)



नई दिल्ली, 9 जनवरी, 1985

सा. का. नि. 85 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उन मुद्दों को छोड़कर जो निपटा लिए गए हों या न निपटाए गए हों, और प्रखिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड (धोबी 3 एवं 4 पद) भर्ती नियम, 1967 का अंशिकमण करते हुए, जहाँ तक अन्वेषक के पद से वे संबंधित हैं, एनद्द्वारा विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में अन्वेषक पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ :—(1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में (अन्वेषक पद) भर्ती नियम कहे जा सकेंगे।  
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में दिए गए अनुसार होंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उनसे संबंधित अन्य विषय पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में दिए गए अनुसार होंगे।
- अयोग्यताएं :—वह व्यक्ति :—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा  
(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा; परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन ऐसे विवाह अनुमय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति से इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।
- छूट देने की शक्ति :—अहाँ केन्द्रीय सरकार को राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संख्यबद्ध करके, इन नियमों के किसी भी उपबंध की किसी भी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा छूट दे सकती है।
- व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई ऐसी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित-जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प), कार्यालय, नागिण्य मंत्रालय

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण अथवा अग्रवरण पद (केवल पदोन्नति पद के लिए)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा (वर्ष)
-----------	----------------	----------	---------	--	-----------------------------------

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

अन्वेषक	* 98	वर्ग "ग" अराजपद्धित	425-15-500-	प्रवरण	20-28 वर्ष
	*(कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन)	असिपिकवर्गीय	व. रो.-15-560- 20-700/- व.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष की आयु तक की छूट)

टिप्पणी :—कालम 6 में उल्लिखित आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत (अण्डमान, निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) के उम्मीदवारों से प्रार्थनापत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। ऐसे पदों के संबंध में जिनकी भर्ती रोजगार कर्मचारियों के जरिए की जाती है, प्रत्येक स्थिति में आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालयों द्वारा नाम भेजे जाने की अंतिम तारीख होगी।

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक प्रवृत्ताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक प्रवृत्ताएं पदोन्नति/स्थानांतरित व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	परिबीजा की अवधि यदि कोई है	भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरा जाना वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
7	8	9	10
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में स्नातक-कोत्तर उपाधि।	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : हाँ	2 वर्ष	50 प्रतिशत द्वारा। ऐसा होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और यह सम्भव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण से भर्ती किए जाने पर वे श्रेणियाँ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन क्या है	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है
11	12	13
पदोन्नति :—र./-330-560 के बेतनमान में गैर केन्द्रीय सचिवालय सेवा उच्च श्रेणी लिपिक और ग्रेड "डी" प्रागुलिपिक तथा विकास प्रायुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के मुख्यालय और इसके सभी अधीनस्थ कार्यालयों में र./-330-560/एवं र./380-560 के बेतनमानों में क्रमशः सहायक एवं भण्डार-पाल जो कालम 8 में वर्णित योग्यताएं रखते हों और उक्त ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा में हों। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति समय-समय पर गठित।	लागू नहीं होता।
केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन कार्यरत वे अधिकारी जो समान या समतुल्य पद धारण किए हों, या जिन्होंने र./-330-560 वाले पदों पर कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, उन्हें कालम 8 में वर्णित सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताओं से मुक्त होना चाहिए। (साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होती चाहिए)।		

[फा. सं. 2/4/82-प्रशासन-3]  
के. एस. काम्बले, संयुक्त निदेशक (विपणन)  
कृते विकास प्रायुक्त (हस्तशिल्प)

New Delhi, the 9th January, 1985

G.S.R. 85.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Handicrafts Broad (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1967, in so far as they relate to the posts of Investigator except as respects things done or omitted to have been done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Investigator in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) (post of Investigator) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be

as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.  
4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post (for promotion post only)	Age limit for direct recruitment only (Years)	Educational Qualification required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Investigator	*98 *Subject to variation dependent on work-load.	Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Selection	20-26 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 in each case will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which is made through the Employment Exchanges, crucial date for determining the age limit will in each case be the last date upto which employment exchanges are asked to submit the names.	Degree with Economics or Statistics or Mathematics as a subject from any recognised University.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees/transferees	Period of probation if any (Years)	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age : No Educational Qualification : Yes	2 years	50% by promotion, failing which by transfer on deputation/transfer, failing both by direct recruitment. 50% by direct recruitment.	Promotion : Non-Central Secretariat Service Upper Division Clerks and Stenographers grade 'D' in the scale of Rs. 330-560 and Assistant-store-keepers/Store-keepers in the scale of Rs. 330-560 and Rs. 380-560 respectively in the Headquarters Office of the Development Commi-	Group 'C' Departmental Promotion Committee as constituted from time to time.	Not applicable

8 9 10 11 12 13

ssioner (Handicrafts) and all its subordinate offices possessing qualifications prescribed in Column 8 with at least 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation/transfer : Officers in Central/State Government holding equivalent or analogous posts or officers in the grade of Rs. 330-560 with at least 5 years' regular service in the grade. They should possess qualifications prescribed for direct recruits in Column 8. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).

[F. No. 2/4/82-Admn. III]

K.S. KAMBLE, Jt. Director (Marketing)  
for Development Commissioner for Handicrafts

### कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 1985

सा. का. नि. 86:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गन्ना विकास निदेशालय, (समूह "क" और "ख" पद) अर्थात् नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गन्ना विकास निदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद अर्थात् संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गन्ना विकास निदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) अर्थात् नियम, 1968 की अनुसूची में, निदेशक (गन्ना विकास) के पद से संबंधित त्रय संख्यांक 1 के स्तंभ 12 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

'समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. कृषि आयुक्त—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (उत्पादन)—सदस्य

टिप्पण—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुशेषनाम से भी जाएंगी। किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 13-5/75-सी. ए-4-30]

पाठ टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) में अधिसूचना सं. सा. का. नि. सं. 777 तारीख

27-4-68 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और बाद में उनकी निम्नलिखित द्वारा संशोधित किया गया है।

क्रम सं.	सा. का. नि. सं.	अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख
1. 2047		23-11-1968
2. 1401		25-9-1971
3. 830		4-8-1973
4. 924		7-7-1979
5. 883		26-11-1983

### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 7th January, 1985

G.S.R. 86.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the rules further to amend the Ganna Vikas Nideshalaya (Directorate of Sugarcane Development) (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ganna Vikas Nideshalaya (Directorate of Sugarcane Development) (Group A and Group B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ganna Vikas Nideshalaya (Directorate of Sugarcane Development) (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1968, in serial number 1 relating to the post of Director (Sugarcane Development), in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

- |                                     |             |
|-------------------------------------|-------------|
| 1. Agriculture Commissioner         | ...Chairman |
| 2. Joint Secretary (Administration) | ...Member   |
| 3. Joint Secretary (Production)     | ...Member   |

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to

the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. 13-5/75-CA. IV-30]

Foot Note :—The Principal Rules were published vide Notification GSR No. 777, dated 27-4-68, Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) and subsequently amended by :

S. No.	GSR No.	Date of Publication of Notification
1.	2047	23-11-68
2.	1401	25-9-72
3.	830	4-8-73
4.	924	7-7-79.
5.	883	26-11-83

सा. का. नि. 87:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए काजू विकास निदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम काजू विकास निदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती संशोधन नियम, 1985 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. काजू विकास निदेशालय (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम 1968 की अनुसूची में स्तंभ 6 में, "सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय" शब्दों के स्थान पर जहाँ-जहाँ वे आते हैं, निम्नलिखित शब्द रखे जाएंगे, अर्थात्:—

"केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।"

[सं. 47-1/84-फ. प्र.-4-31]

टिप्पण:—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 उपखंड (1) तारीख 8-6-68 में अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 1053 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया:—

क्रम सं.	सा. का. नि. सं.	राजपत्र में प्रकाशन की तारीख
1.	2227	28-12-1968
2.	1909	21-11-1970
3.	424	27-3-1971
4.	518	22-4-1978
5.	1131	8-9-1979
6.	803	2-8-1980

G.S.R. 87.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President

hereby makes the following rules further to amend the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

- (1) These rules may be called the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968, in column 6, for the words "Relaxable for Government servants" wherever they occur, the following words shall be substituted, namely :—

"Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government".

[No. 47-1/84-CA. IV-31]

Foot Note :—The Principal rules were published vide notification GSR No. 1053 in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India dated 8-6-68, and subsequently amended by :—

S. No.	GSR No.	Date of publication of Gazette
1.	2227	28-12-68
2.	1909	21-11-70
3.	424	27-3-71
4.	518	22-4-78
5.	1131	8-9-79
6.	803	2-8-80

सा. का. नि. 88:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कपास विकास निदेशालय (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कपास विकास निदेशालय (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1985 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कपास विकास निदेशालय (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम 1968 की अनुसूची में स्तंभ 6 में "सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है" शब्दों के स्थान पर जहाँ-जहाँ वे आते हैं निम्नलिखित शब्द रखे जाएंगे अर्थात्:—

"केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।"

टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहते वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।

[सं. 1-4/84-सी. ए.-4-32]

पाद टिप्पण:—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3 उपखंड (1) में अधिसूचना सं. सा. का. नि. 776 तारीख

27-4-68 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और मत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

क्रम सं.	सा. का. नि. सं.	राजपत्र में प्रकाशन की तारीख
1.	1610	7-9-1968
2.	2154	14-12-1968
3.	1403	25-9-1971
4.	831	4-8-1973
5.	1300	1-10-1977
6.	992	28-7-1979
7.	1377	17-11-1979

G.S.R. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Kapas Vikas Nideshalaya (Directorate of Cotton Development) (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Kapas Vikas Nideshalaya (Directorate of Cotton Development) (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

In the Schedule to the Kapas Vikas Nideshalaya (Directorate of Cotton Development) (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1968, in column 6, for the words "Relaxable for Government servants" wherever they occur the following words shall be substituted, namely :—

"Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

[No. 1-4/84-CA. IV-32]

Footnote :—The Principal rules were published vide notification GSR No. 776 dated 27-4-68, Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) and subsequently amended by :—

Sl. No.	GSR No.	Date of publication of Gazette.
1.	1610	7-9-68
2.	2154	14-12-68
3.	1403	25-9-71
4.	831	4-8-73
5.	1300	1-10-77
6.	992	28-7-79
7.	1377	17-11-79

सा. का. नि. 89.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए तिलहन विकास निदेशालय हैदराबाद (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तिलहन विकास निदेशालय हैदराबाद (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. तिलहन विकास निदेशालय हैदराबाद (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम 1968 की अनुसूची में—

(1) स्तम्भ 6 में निदेशक (मद संख्या 1) के पद से सम्बंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"50 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।

(2) स्तम्भ 6 में संयुक्त निदेशक (मद संख्या 14) और विशेषज्ञ (सुरजमुखी) (मद संख्या 15) के पदों से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी अर्थात् :—

"45 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।

(3) स्तम्भ 6 में, उपनिवेशक (विपणन) (मद संख्या 2), उपनिदेशक (विकास) (मद संख्या 3), उपनिदेशक (अखाद्य तेल) (मद संख्या 4) अनुसंधान अधिकारी (मद संख्या 6) और सांख्यिकीय अधिकारी (मद संख्या 7) के पदों से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी अर्थात् :—

"40 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।

(4) स्तम्भ 6 में वरिष्ठ तकनीकी सहायक (विपणन), वरिष्ठ तकनीकी सहायक (कृषि आयोजन) और सांख्यिकीय अन्वेषक (मद संख्या 9) वरिष्ठ तकनीकी सहायक (कृषि विकास) (मद संख्या 10) हिन्दी और प्रचार अधिकारी (मद संख्या 11) और सहायक निदेशक (विकास) (मद संख्या 12) के पदों से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

"35 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।

[सं. 5-1/84 फसल प्र०-4-29]

आर. डी. मित्तल, अवर सचिव

टिप्पण:—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 उपखंड (1) मा. का. नि. संख्या 775 दिनांक 27-4-1968 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा उनका संशोधन किया गया:—

क्रम सं.	सा. का. नि. सं.	प्रकाशन की तिथि
1. 2046		23-11-1968
2. अधिसूचना सं. 27-13/69-सा. स्वा. 1		10-2-1969
3. 2048		23-8-1969
4. 1402		25-9-1971
5. 1840		4-12-1971
6. 1265		24-11-1973
7. 177		16-2-1974
8. 178		16-2-1974
9. 222		19-2-1977
10. 926		7-7-1979
11. 123		26-1-1980
12. 79		28-1-1984

G.S.R. 89.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development), Hyderabad (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development), Hyderabad (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development), Hyderabad (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968:—

(i) for the entry in column 6 relating to the post of Director (item No. 1), the following entry shall be substituted, namely:—

“Not exceeding 50 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”—

(ii) for the entry in column 6 relating to the posts of Joint Director (item No. 14) and Specialist (Sunflower) (item No. 15), the following entries shall be substituted, namely:—

“Not exceeding 45 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”—

(iii) for the entry in column 6 relating to the posts of Deputy Director (Marketing) (item No. 2), Deputy Director (Development) (item No. 3), Deputy Director (Non-Edible Oils) (item No. 4) Research Officer (item No. 6) and Statistical Officer (item No. 7), the following entries shall be substituted, namely:—

“Not exceeding 40 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”—

(iv) for the entry in column 6 relating to the posts of Senior Technical Assistant (Marketing), Senior Technical Assistant (Agricultural Planning) and Statistical Investigator (item No. 9), Senior Technical Assistant (Agriculture Development) (item No. 10), Hindi-cum-Publicity Officer (item No. 11) and Assistant Director (Development) (item No. 12), the following entries shall be substituted, namely:—

“Not exceeding 35 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”—

[No. 5-1/84-CA.IV-29]

R. D. MITTAL, Under Secy.

Foot Note: The Principal rules were published as GSR No. 775 in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette dated 27-4-1968, and subsequently amended as under:—

S. No.	GSR No.	Date of Gazette notification
1.	2046	23-11-68
2.	Notification No. 27-13/69-EEI dated	10-2-69
3.	2048	23-8-69
4.	1402	25-9-71
5.	1840	4-12-71
6.	1265	24-11-73
7.	177	16-2-74
8.	178	16-2-74
9.	222	19-2-77
10.	926	7-7-79
11.	123	26-1-80
12.	79	28-1-84

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 1985

मा. का. नि. 90.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक निदेशक (ऋण) भर्ती नियम, 1981 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि संचालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में सहायक निदेशक (ऋण/सहकारिता) के पदों पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक निदेशक (ऋण/सहकारिता) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबल होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु/सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. विरहताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	2	4	5	6	7
सहायक निदेशक (ज्वा/सहकारिता)	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" कार्यभार राजपत्रित के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	700-40-900- र.रो.-40- 1100-50- 1300 र.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों के या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अन्तर्मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	नहीं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वि-  
हित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वक्ता में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक : 1. किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर की उपाधि या समतुल्य 2. केन्द्रीय/राज्य सरकार/अर्ध-सरकारी और स्वाशासी निकाय/निगम या किसी निजी प्रतिष्ठित संगठन के अधीन सहकारिता/ज्वा कार्य का पर्यवेक्षक की हैसियत से 5 वर्षों का अनुभव। टिप्पण :—(1) अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित अभ्यर्थियों की वक्ता में संघ लोक सेवा आयोग के विवेका- अनुसार शिथिल की जा सकती है।	नहीं	1. प्रोन्नत अधिकारी के लिए 2 वर्ष 2. सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष।



8

9

10

- (2) अनुभव संबंधी प्रवृत्ति (प्रवृत्ताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में विधिल की जा सकती है (है), जबकि चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11	12	13	14
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
1. 66% प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न होने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे वरिष्ठ तकनीकी सहायक (ऋण) और वरिष्ठ तकनीकी सहायक (सहकारिता) जिन्होंने संबंधित ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सार्वजनिक उपक्रमों/अर्द्धसरकारी/स्वायत्तशासी या कानूनी संगठनों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिवर्षों के अधीन ऐसे अधिकारी (क) (1) जो सवृष पवों को धारण किए हुए हैं, या (2) जिनकी 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान के पवों में 3 वर्ष की सेवा है; या (3) जिनकी 550-900 रु. या समतुल्य वेतनमान के पवों में 5 वर्ष की सेवा है, और (ख) जो स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक प्रवृत्ताएं और अनुभव रखते हैं। (प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में आने वाले सम्पूर्ण श्रेणी के अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति अधिकारी प्रोन्नति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	श्रेणी "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) : 1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य 3. संयुक्त सचिव (सहकारिता) —सदस्य 4. संयुक्त सचिव (ऋण) —सदस्य 5. उपसचिव किसी अन्य विभाग के निदेशक —सदस्य (2) श्रेणी "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (गुणिकरण पर विचार करने हेतु) 1. संयुक्त सचिव (प्र.) —अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (सह.) —सदस्य 3. संयुक्त सचिव (ऋण) —सदस्य 4. उप सचिव किसी अन्य विभाग के निदेशक —सदस्य 5. उप सचिव (प्र.) —सदस्य टिप्पण :—गुणिक से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ; आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा

New Delhi, the 7th January, 1985.

G.S.R. 90.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Director (Credit) Recruitment Rules, 1981, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the posts of Assistant Director (Credit/Cooperation) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Director (Credit/Cooperation) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 to the said Schedule.

4. Disqualification :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Assistant Director (Credit/Cooperation)	3(1985) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'A' Gazetted	Rs. 700-40-500-EB-40-1100-50-1300.
Whether selection post or non-selection post	Age limits for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	
5	6	7	
Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshdweep).	No	
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8		9	10
Essential :			
(i) Master's degree of a recognised University or equivalent.		No	(i) 2 years for promotee officer.
(ii) 5 years' experience in a supervisory capacity, of Co-operation/Credit			

8

9

10

work, under the Central/State Governments/Semi-Government or an Autonomous Body/Corporation or a private organisation of standing.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(ii) 1 year for direct recruits

Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

- (i) 66-2/3% by promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.
- (ii) 33-1/3% by transfer on deputation (including short-term contract), failing which by direct recruitment.

Promotion :

Senior Technical Assistant (Credit) and Senior Technical Assistant (Cooperation) with 5 years' regular service in the respective grades.

Transfer on Deputation (Including Short-Term Contract) :

Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisation/Recognised Research Institutions or Councils :

- (a)(i) holding analogous posts; or  
(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or  
(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
  2. Joint Secretary (Administration)—Member
  3. Joint Secretary (Cooperation)—Member
  4. Joint Secretary (Credit)—Member
  5. Deputy Secretary/Director from another Department—Member
2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):
1. Joint Secretary (Administration)—Chairman
  2. Joint Secretary (Cooperation)—Member
  3. Joint Secretary (Credit)—Member
  4. Deputy Secretary/Director from another Department—Member
  5. Deputy Secretary (Administration)—Member

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 1985

सा. का. नि. 91:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय [लेखापाल और अधीक्षक/ (आन्तरिक लेखा परीक्षा लेखापाल)] भर्ती नियम, 1978 को अतिक्रमित करते हुए, सिवाय उन बातों के जो ऐसे अतिक्रमण से पूर्व कां. गये हैं या किये जाने से लोप का गर्ह है, बनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय में लेखापाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (लेखापाल) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद का संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती का पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जं. वित्त है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जं. वित्त होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अर्चा अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सर्वार्थ है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

बनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय में लेखापाल के पद के भर्ती नियमों का मसौदा

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखापाल	* 3 (1985) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रय सेवा समूह "ग" (अराज-पत्रित) (अनुसूचिब्य)	500-20-700- ब. रो.-25-900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति क. वषा में लागू होंगी या नहीं		परिबं. का. अवधि, यदि कोई हो		7	8
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		9	10
भर्ती की पद्धति/भर्ती सिधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपातता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।		प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :		11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	केन्द्रय सचिवालय सेवा के सहायक, जो अपने ग्रेड में 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं या सहायक और अपर श्रेणी लिपिक के ग्रेडों में 8 वर्ष संयुक्त सेवा कर चुके हैं					

10

11

या अपर श्रेणी लिपिक जो ग्रेड में 8 वर्ष की सेवा कर चुके हैं और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य या इसके समतुल्य का सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिन्हें रोकड़ और लेखा कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी संगठन/विभाग में किसी काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि या है, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो, उसका संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[सं. 2-9/82-पी. पी. -2].

ए. एम. सिंह, अवर सचिव,

New Delhi, the 8th January, 1985

G.S.R. 91.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage [Accountant-cum-Superintendent/Accountant (Internal Audit) Recruitment Rules, 1978 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Accountant) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rule, 1972
1	2	3	4	5	6	6a
Accountant	3* (1985) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 500-20-700-EB-25-900	Not applicable	Not applicable	No
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any		Method of rectt./whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7	8		9		10	
Not applicable	Not applicable		Not applicable		By transfer on deputation	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment

11

12

13

Transfer on deputation :

Not applicable

Not applicable

Assistant of the Central Secretariat Service with 5 year's service in the grade, or with 8 years' combined service in the grades of Assistant and UDC, or LDC with 8 years service in the grade, who have successfully undergone training in cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training & Management or equivalent, and possess 3 years experience of cash, accounts and budget work. (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)

[No. 2-9/82-PP. II]

A.M. SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 1985

सा. का. नि. 92.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि विभाग (उपायुक्त, मुकुन्द तथा पशु स्वास्थ्य भर्ती नियम, 1968 के अधिनियम में जहाँ तक उनका संबंध उपायुक्त (पशु स्वास्थ्य) से है, ऐसी बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिनियम से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में उपायुक्त (पशु स्वास्थ्य) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनिश्चय करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, उपायुक्त (पशु स्वास्थ्य) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और मर्यादाएं आदि :—उक्त पद भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, मर्यादाएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्युताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी को जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को बाधत, आवेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे धारकों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अवशेषित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद अधिकाधिक वय	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. उपायुक्त (पशु स्वास्थ्य)	एक (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" कार्यभार सम्भालित	1500-60-1800 रु.	वयन पद	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु-	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
	के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				सार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	
					टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अल्पमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	

8	9	10
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की वक्ता में सांगू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

आवश्यक :

- (1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशुचि-  
कित्सा विज्ञान में उपाधि या समतुल्य। आयु : नहीं  
शैक्षिक अर्हता : हाँ
- (2) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशु रोग  
नियंत्रण से संबंधित पशुचिकित्सा विज्ञान की  
किसी विधा-भाषा में स्नातकोत्तर उपाधि या  
समतुल्य
- (3) पशु रोग नियंत्रण या अभ्यवेक्षण का पर्यवेक्षी  
हैसियत में 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं, अभ्यवेक्षी सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की  
वक्ता में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार  
शिथिल की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा  
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और  
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वक्ता में तब  
तब शिथिल की जा सकती है (है) जब  
व्यय के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग  
की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों  
को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन  
समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं  
हों सकेंगे।

बैठनीय : किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से  
चिकित्सा विज्ञान की किसी विधा-भाषा में डॉक्टर  
की उपाधि।

- (1) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
लिए 1 वर्ष
- (2) प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा  
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वक्ता में वे श्रेणियाँ किन्हीं  
प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके  
अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नति : ऐसे सहायक आयुक्त (पशु स्वास्थ्य) सहायक आयुक्त (महा  
सारी) सहायक आयुक्त (पशु संरक्षक) जिनकी उच्च श्रेणी में 3 वर्षों  
की नियमित सेवा हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा की  
है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों/पब्लिक उपक्रमों/  
इस विषयविद्यालयों/माध्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिवर्षों/अर्ध-  
सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) 1. जो सदृश पद धारण कर रहे हैं, या

2. जिनकी 1300-1700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पवों पर 3 वर्ष की सेवा है अथवा

3. जिन्होंने 1100-1600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पवों पर 8 वर्ष की सेवा की है और (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक संहिताएं और अनुभव हैं।

(फोडर श्रेणी के ऐसे अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने की पात्र नहीं होंगे) उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किए अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो, उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श-  
किया जाएगा

13

14

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

(समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति)

1. अध्यक्ष सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष

2. प्रशासन के भार साधक संयुक्त सचिव —सदस्य

3. पशु पालन आयुक्त —सदस्य

(युक्ति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति)

1. प्रशासन के भारसाधक संयुक्त सचिव अध्यक्ष

2. पशु पालन आयुक्त —सदस्य

टिप्पण पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां आयोग के अनु-  
मोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है,  
तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या  
किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधे भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति संविदा के आधार पर नियुक्ति के  
लिए किसी अधिकारी को चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से  
परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12018/3/85-स्थापना-5]

New Delhi, the 8th January, 1985.

G.S.R. 92.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Agriculture (Deputy Commissioners, Poultry and Livestock Health) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Deputy Commissioner (Livestock Health), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Commissioner (Livestock Health) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Deputy Commissioner (Livestock Health) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, its classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Deputy Commissioner (Livestock Health)	1 (1985) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' (Gazetted)	Rs. 1500-60-1800.
Whether selection or non-selection post		Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6	7	
Selection	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	No.	
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	
8	9		
Essential :	Age—No.		
(i) Degree in Veterinary Science of a recognised University or equivalent.	Educational qualifications—Yes.		
(ii) Post-Graduate degree in any branch of Veterinary Science related to animal disease control from a recognised University/Institution or equivalent.			
(iii) 10 years' experience in a supervisory capacity in animal disease control or investigation work.			
Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note : 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
Desirable :			
Doctorate Degree in any branch of Veterinary Science from a recognised University or equivalent.			
Period of Probation, if any	Method of recruitment/whether by direct recruitment or by pro- motion or by deputation/trans- fer and percentage of the vacan- cies to be filled by various methods	In case of recruitment by pro- motion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	
10	11	12	
(i) 1 year for direct recruit. (ii) 2 years for promotee officer.	By promotion, failing which by transfer on deputation (includ- ing short-term contract) and failing both, by direct recruit- ment	Promotion : Assistant Commissioner (Livestock Health)/Assistant Commis- sioner (Rinderpest)/Assistant Commissioner (Animal Quarantine) with 5 years' regular service in the grade. Transfer on Deputation (including short-term Contract) : Officers under the Central Government/State Governments/	

Union Territory Administrations/Public Undertakings/Agricultural Universities/ Recognised Research Institutions or Councils/Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations :—

- (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1300-1700, or equivalent; or (iii) with 5 y. l. s. service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column. 8.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
2. Joint Secretary incharge of Administration—Member.
3. Animal Husbandary Commissioner—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract.

2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

1. Joint Secretary incharge of Administration—Chairman.
2. Animal Husbandary Commissioner—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/3/84-Esstt-V]

N. K. MALHOTRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 1985

सा.का.वि. 93 ---गणपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, बूदनी, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में उपकरण मैकेनिक और कलाकार के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित दिनाम बनाये हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और श्रवण: (1) इन विधियों का संक्षिप्त नाम कृषि विभाग, केन्द्रीय फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, बूदनी (उपकरण मैकेनिक और कलाकार) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) वे राजपद में प्रवृत्त की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हता आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में निर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	--	---

1	2	3	4	4	6	7
उपकरण मैकेनिक	एक* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पद अराजपत्रित अननुसूचित	425-700 रु.	अचयन	नहीं	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
उपकरण विन्यास वा इलेक्ट्रानिकी में डिप्लोमा या उसके समतुल्य तकनीकी अर्हताएं तथा स्वबालित मापन और नियंत्रण के लिए वैद्युत और इलेक्ट्रानिक उपकरणों के संस्थापन, अंशांकन और अनुरक्षण का दो वर्ष का अनुभव।	नहीं	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके म हू सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसा मैकेनिक (उपकरण विन्यास) जिम्मे उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति सभिन् (समूह "ग" और "घ" पद)

सागू नहीं होता

- |                           |          |
|---------------------------|----------|
| 1. निदेशक                 | —अध्यक्ष |
| 2. अधीन सचिव (मणी.)       | —सदस्य   |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी      | —सदस्य   |
| 4. उपकरण प्रभाग का प्रधान | —सदस्य   |

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभवी है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
आर्टिस्ट	एक*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचित	330-560 रु०	सागू नहीं होता	नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे मिलाओ अवमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आबेदग प्राप्त करने के लिए निश्च की गयी अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए, निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले परीक्षा की व्यवधि, यदि व्यक्तियों के लिए विहित कोई हो प्रायः और शैक्षिक अर्हताएं योग्यता की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
किसी माध्यता प्राप्त तकनीकी संस्थान से वाणिज्यिक या जनित कक्षाओं में डिप्लोमा या इसके समतुल्य लागू नहीं होता		दो वर्ष
या किसी माध्यता प्राप्त संस्थान से चित्रकला या कृतिव में प्रमाण पत्र सहित छायांकन कार्य का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।		
भर्ती की "पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	
11	12	
सीधे भर्ती	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह "ग" और "घ" पद)	लागू नहीं होता	
1. निदेशक	—अध्यक्ष	
2. भवर सचिव (सहा.)	—सदस्य	
3. प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य	
4. उपकरण प्रभाग का अध्यक्ष	—सदस्य	

[सं० 10-53/83-मशीनरी (प्र.)]

हर्षोद्दिन्द्र सिंह, भवर सचिव

New Delhi, the 11th January, 1985

G.S.R. 93.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Instrument Mechanic and Artist in the Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni, Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture, Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni (Instrument Mechanic and Artist) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. Number classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

#### 5. Disqualifications—No person,

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post*	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Instrument Mechanic	*One *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Post Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Non selection	No	Between 18-25 years (Relaxable for Governments upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Diploma in Instrumentation or Electronics or equivalent technical qualifications with 2 years experience in installation, calibration and Maintenance of Electrical and electronic instrument for automatic measurement and control.
<p>Note : The crucial date for determining the age limit will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In case of the appointments to be made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit will in such case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>							
Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If DPC, exists, what is its composition		Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12		13		14
No	2 years	By promotion in failings which by direct rectt.	Mechanic (Instrumentation) with 3 years regular service in the grade.		Departmental Promotion Committee (Group 'C' & 'D' posts) 1. Director—Chairman 2. US (EA & MY) —Member 3. Administrative Officer—Member 4. Head of the Division of the Institute — Member.		Not applicable

## Recruitment Rules for Artist in Ministry of Agriculture

Name of the Post	No. of post*	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS. (Pension) Rule, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Artist	One* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'C' Non-gazetted Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Not applicable	No	Between 18-25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)  Note : The crucial date for determining the age limit will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  In case of the appointments to be made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit will in such case be the last date upto which the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit will in such case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Diploma in Commercial or Fine Arts of a recognised Technical Institute or its equivalent.  OR Certificate in driving or Artistry from a recognised Institute with at least three years experience in photographic work.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct-recruits will apply in the case of promotions	Period of probation if any	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	Whether rectt. by promotion or by deputation transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If DPC exist, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14	15
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Departmental Promotion Committee (Group 'C' & 'D' posts) 1. Director— Chairman 2. Under Secretary (MY) — Member 3. Administrative Officer — Member 4. Head of the Division of the Institute— Member	Not applicable

[No. 10-53/83-MY(Admn.)]

HARMOHINDER SINGH. Under Secy.

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 1985

शुद्धि-पत्र

सा. का. नि. 94.—भारत सरकार, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) का तारीख 2 अगस्त 1984 का अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 901 जो तारीख 25 अगस्त 1984 को भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उप-खंड (i) में पृष्ठ 2208 में 2212 पर प्रकाशित हुई थी, के पृष्ठ 2210 पर पैराग्राफ-2 की चौथी और पांचवी पंक्ति में शब्द "उसके चयन हो जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समता आदेश" के स्थान पर "उसके चयन के लिए उसका चयन हो जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समता आदेश" पढ़ा जाए।

[संख्या 2-50/80-वन स्थापना-2]

आर. एन. बिष्ट, अवर सचिव

New Delhi the 14th January, 1985

## CORRIGENDUM

G.S.R. 94.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), No. GSR 901 dated the 2nd August, 1984 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 25th August, 1984 at page 2212, in paragraph 2, in lines 5 and 6 for "he is selected to have been filled by promotion" read "he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion."

[No. 2-50/80-FE. II]

R. S. BISHT, Under Secy.

मिनाई मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 1985

सा. का. नि. 95.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1972 का और संशोधन पद/पदों पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग (समूह ग पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग (समूह ग पद) भर्ती नियम 1972 में :—

अनुसूची में :—

(क) आधुनिक श्रेणी 3 के पद से सम्बन्धित क्रम संख्यांक 2 के सामने,—

(i) स्तंभ 6 में निम्नलिखित टिप्पण अन्तर्भावित किया जाएगा, अर्थात् :—

"आयु सीमा अन्तर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई शक्ति तारीख होगी।"

(ii) स्तंभ 7 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"मैट्रिकेशन या समतुल्य अर्हता जिसके साथ आधुनिक में 90 शब्द प्रति मिनट और टाइपिंग में 40 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए।"

(iii) स्तंभ 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति और निम्नलिखित से मिलकर बनेगी, अर्थात् :—

निदेशक (ग), गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग, पटना —अध्यक्ष

प्रबन्ध निदेशक अनुभूति ज्ञाति विकास निगम,

लिमिटेड, पटना —सदस्य

अधीक्षक इंजीनियर, मास्टर करने वाला

सिपाई विभाग, बिहार सरकार, पटना —सदस्य

उपनिदेशक (ग) गंगा बाढ़ नियंत्रण

आयोग, पटना —सदस्य

प्रशासनिक अधिकारी, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग, पटना

—सदस्य

(ख) प्रधान लिपिक के पद से सम्बन्धित क्रम संख्यांक 3 के सामने,—

(i) स्तंभ 10 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :

"प्रोन्नति के द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा"

(ii) स्तंभ 11 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"प्रोन्नति द्वारा"

ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/रोकड़पान की श्रेणी में जिसकी उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा हो।

प्रतिनियुक्ति द्वारा

केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभाग के प्रधान लिपिक या उच्च श्रेणी लिपिक के मुख्य कर्मचारी जिनकी अपनी श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक वह धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्याह्निकता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[सं. 47/2/83-एफ.सी.]

आर. के भाटिया, उप सचिव

टिप्पण : मूल नियम अधिसूचना स. सां. का. नि. 400 के साथ भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3(i) तारीख 14-4-1973 में प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात् उसका संशोधन अधिसूचना सं. सा. का. नि. 641 के साथ भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3(i) तारीख 21-5-1977 में प्रकाशित हुआ था।

## MINISTRY OF IRRIGATION

New Delhi, the 2nd January, 1985

G.S.R. 95.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ganga Flood Control Commission (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1972, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules shall be called the Ganga Flood Control Commission (Group 'C' posts) Recruitment (Amendments) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.



2. In the Ganga Flood Control Commission (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1972 :—

In the Schedule,—

(a) against serial number 2 relating to the post of Stenographer Grade III,

(i) in column 6, the following note shall be inserted, namely :—

“The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep);”

(ii) in column 7, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Matriculation or equivalent qualification with a minimum speed of 80 words per minute in shorthand and 40 words per minute in typing;”

(iii) in column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of :—

Director (C), Ganga Flood Control Commission, Patna. ...Chairman

Managing Director, Scheduled Castes Development Corporation Limited, Patna ...Member

Superintending Engineer (Monitoring) Irrigation Department, Government of Bihar, Patna ...Member

Deputy Director (C), Ganga Flood Control Commission, Patna ...Member

Administrative Officer, Ganga Flood Control Commission, Patna ...Member

(b) against serial number 3 relating to the post of “Head Clerk”—

(i) in column 10 for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“By promotion failing which by transfer on deputation”.

(ii) in column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“By promotion

From the grade of Upper Division Clerk/Cashier with 5 years service in the grade”.

“By deputation

From Central/State Government Departments of suitable officers in the grade of Head Clerk or Upper Division Clerk with 5 years service in the grade (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).”

[No. 42(2)/83-FC]

R. K. BHATIA, Dy. Secy.

NOTE :—Principal rules were published with Notification No. GSR No. 400 in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated 14-4-1973. Subsequently amended with Notification No. GSR. 641 published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) dated 21-5-77.

#### ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 1985

सा. का. नि. 96 :—कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप जिन्हें केन्द्रीय सरकार कृषि उत्पाद (श्रेणीकरण और चिन्हान) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाया जाहती है, उक्त धारा की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किए जाते हैं जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है। सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर उस तारीख से जिसको उस राजपत्र की प्रतियां जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित की जाती है, जनसाधारण को उपलब्ध कराई जाती है, 45 दिन की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

उक्त प्रारूप की बाबत किसी व्यक्ति से ऊपर विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति के पूर्व जो भी आपेक्ष या सुझाव प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

नियमों का प्रारूप

1. संक्षिप्त नाम और लागू होना :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तंबाकू श्रेणीकरण (वाणिज्यिक) नियम, 1985 है।

(2) ये भारत में उपजाए गये और बाजारों, नीलामी स्थानों, विपणन सहकारी संघों, भाण्डागारों और अन्य तत्समान विपणन संस्थाओं में व्यापार किए जा रहे तंबाकू (निकोटीघाना टोबेकम एल और निकोटीघाना रस्टिका एल) को लागू होंगे।

2. श्रेणी अभिधान :—नियम 1 के उप नियम (2) में निरिष्ट तंबाकू की क्वालिटी को उपरिष्ठ करने के लिए श्रेणी अभिधान वे हैं जो अनुसूची के स्तंभ 2 में उपरिष्ठ हैं।

3. क्वालिटी की परिभाषा :—(1) साधारण लक्षण :—ऐसे श्रेणी अभिधानों से उपरिष्ठ क्वालिटी यह होगी कि ऐसा तंबाकू सम्यक् रूप से संसाधित संपूर्ण पत्ती के रूप में होगा। सारा तंबाकू नड़िया, साफ और आवश्यकता से अधिक नमी तथा अन्य बाहरी वस्तु से मुक्त होगा।

(2) विशेष लक्षण :—विभिन्न श्रेणी अभिधानों के लिए विहित क्वालिटी के लिए विशेष लक्षण वे हैं जो अनुसूची के स्तंभ 3 से 7 तक में वर्णित हैं। अनुसूची में प्रयुक्त महत्वपूर्ण पदों को परिभाषित किया गया है और वे अनुसूची के भाग हैं।

1385 GI/84—5.

## अनुसूची 21

(नियम 1, 2 और 3 देखिए)

आन्ध्र प्रदेश में उगाए गये अभिनिर्मित फ्ल्यू संसाधित वर्जीनिया तंबाकू, राज्य के सिंचित हल्की मृदा वाले (उत्तरी हल्की मृदा) क्षेत्रों में उगाए जाने वाले तंबाकू के सिवाय, के श्रेणी अभिधान और परिभाषा।

क्रम सं.	श्रेणी अभिधान	रंग	स्वरूप	तंतु स्वरूप	दूषण की अधिकतम मात्रा	तत्संबंधी एग-मार्क श्रेणी
1	2	3	4	5	6	7
1. एफ 1	चमकदार नींबूई और चमकदार भूरा और या चमकदार नारंगी		पतले से मध्यम तक	घण्टा	25 प्रतिशत	1 से 4
2. एफ 2	हल्का भूरापन लिए हुए नींबूई और या हल्का भूरापन लिए हुए पीला और या हल्का भूरापन लिए हुए नारंगी।		मध्यम	बढ़िया	25 प्रतिशत	एलबीआई
3. एफ 3	हल्का भूरापन लिए हुए नींबूई और या हल्का भूरापन लिए हुए पीला और या हल्का भूरापन लिए हुए नारंगी।		मध्यम	साधारण से मध्यम तक	50 प्रतिशत	एलबीआई 2
4. एफ 4	भूरा		भारी	साधारण से मध्यम तक	65 प्रतिशत	ब्राउन
5. एफ 5	गहरा भूरा		भारी	साधारण से मध्यम तक	65 प्रतिशत	डार्क ब्राउन
6. एफ 6	हल्का हरा और या हल्का नारंगी और या हल्का पीला और या हल्का नींबूई		बढ़िया	मुलायम से मध्यम तक	10 प्रतिशत	एल जी
7. एफ 7	हल्का मध्यम हरा		भारी	साधारण से मध्यम तक	25 प्रतिशत	एलएमजी
8. एफ 8	मध्यम हरा		भारी	साधारण	25 प्रतिशत	एमजी
9. एफ 9	गहरा हरा		साधारण	साधारण	25 प्रतिशत	डीजी
10. ओ	नारंगी और या पीला और या हरा और या भूरा।		—	—	—	पी एल/ बीआई-टीएस

टिप्पणी :—श्रेणीकरण में आकस्मिक त्रुटियों के लिए ठीक निम्नतर श्रेणी के अनुरूप, पत्तियों के 10 प्रतिशत तक सहायता श्रेणी एफ 1 से एफ 9 तक में अनुज्ञात होगी। सहायता की सीमाओं को अनुज्ञात करने के प्रयोजन के लिए श्रेणी एफ 1 से एफ 5 तक को एक समूह में समूहित किया गया है और श्रेणी एफ 6 से एफ 9 तक को दूसरे समूह में समूहित किया गया है।

अनुसूची में प्रयुक्त विभिन्न महत्वपूर्ण पदों की परिभाषाएं

1. स्वरूप पत्ती या प्रपुञ्ज सतह के प्रति एकक की मोटाई और घनत्व।
2. तंतु स्वरूप : तंतु स्वरूप क्वालिटी के अनेक तत्वों के लिए दिया गया एक समस्त शब्द है और इसकी जांच स्पर्स द्वारा की जा सकती है।
3. दूषण : पत्ती पर गहरे भूरे रंग का धब्बा जिसमें कीटाणुधर्मों या बीमारियों आदि के कारण हानि भी है।

[सी. 10/4/84-एम.-1]

प्रमुख सिन्हा, निदेशक (विपणन)

## MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 14th January, 1985

G.S.R. 96.—The following draft rules which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marketing) Act, 1937 (1 of 1937) are hereby published as required by the said section for the information of all the persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of 45 days from the date on which the copies of the Official Gazette in which this notification is published are made available to the public.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period specified above will be considered by the Central Government.

## Draft Rules

1. Short title and application.—(1) These rules may be called the Tobacco Grading (Commercial) Rules, 1985.

(2) They shall apply to tobacco (*Nicotiana tabacum* L. and *Nicotiana rustica* L.) grown in India and traded in the markets auction platforms, marketing cooperatives, warehouses and other similar marketing institutions.

2. Grade designation.—The grade designations to indicate the quality of tobacco referred to in sub-rule (2) of rule 1 are those set out in column 2 of the Schedule.

3. Definition of Quality.—(1) General Characteristics : Quality indicated by such grade designations shall be that such tobacco shall consist of whole leaf duly cured. All the tobacco shall be sound, clean and free from excess moisture and other extraneous matter.

(2) Special characteristics : Special characteristics as described under columns 3 to 7 of the Schedule constitute quality prescribed for different grade designation. Important terms used in the Schedule have been defined which form a part of the schedule.

## SCHEDULE 21

(See rules 1, 2 and 3)

Grade Designation and Definition of Quality of unmanufactured Flue-Cured Virginia Tobacco Grown in Andhra Pradesh Except the Tobacco Grown in Irrigated Light Soil (Northern Light Soil) areas of the State

Sl. No.	Grade Designation	Colour	Body	Texture	Blemish not to exceed	Corresponding Agmark Grade
1	2	3	4	5	6	7
1.	F1	Bright lemon and for bright yellow and/or bright orange.	Thin to Medium	Fine	25%	1 to 4
2.	F2	Light brownish lemon and/or light brownish yellow and/or light brownish orange.	Medium	Good	25	LBV
3.	F3	Light brownish lemon and/or light brownish yellow and/or light brownish orange.	Medium	Coarse to Medium	50%	LBV 2
4.	F4	Brown	Heavy	Coarse to Medium	65%	Brown
5.	F5	Dark Brown	Heavy	Coarse to Medium	65%	Dark Brown
6.	F6	Light greenish and/or light orange and/or light yellow and/or light lemon.	Good	Soft to Medium	10%	LG
7.	F7	Light medium green	Heavy	Coarse to Medium	25%	LMG
9.	F8	Medium green	Heavy	Coarse to Medium	25%	MG
9.	F9	Dark green	Coarse	Coarse	25	DG
10.	'O'	Orange and/or yellow and/or green and/or brown.	—	—	—	PL, Bits.

Note : For accidental errors in grading, a tolerance of 10% of leaves conforming to the next lower grade shall be allowed in grade F1 to F9.

For the purpose of allowing tolerance limits grades F1 to F5 are grouped into one set and grades F6 and F9 into another set.

## Definitions of various Important Terms used in the Schedule

1. Body : The thickness and density of leaf or mass per unit of surface.
2. Texture : Texture is a composite term of several elements of quality and can be judged by feel and touch.
3. Blemish : Dark brown patch on leaf which include—damage due to pests, diseases etc.

[No. 10-4/84-MI]

ATUL SINHA, Director (Marketing)

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 जनवरी, 1985

सा. का. नि. 97.—राष्ट्रपति सविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार नियोजन मंत्रालय (स्वास्थ्य विभाग) रसायनज्ञ (प्रायुर्वैदिक भेषज संहिता (समिति), रसायनज्ञ (होम्योपैथिक भेषज संहिता समिति), और भेषज विज्ञानी भर्ती नियम, 1977 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार नियोजन मंत्रालय (स्वास्थ्य विभाग) रसायनज्ञ (प्रायुर्वैदिक भेषज संहिता समिति), रसायनज्ञ (होम्योपैथिक भेषज संहिता समिति), और भेषज विज्ञानी भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य और परिवार नियोजन मंत्रालय (स्वास्थ्य विभाग) रसायनज्ञ प्रायुर्वैदिक भेषज संहिता समिति (रसायनज्ञ) होम्योपैथिक

भेषज संहिता समिति और भेषज विज्ञानी भर्ती नियम, (जिसे इसमें हमके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 1 के उपनियम (1) में "परिवार नियोजन" शब्दों के स्थान पर "परिवार कल्याण" शब्द रखे जाएंगे।)

3. उक्त नियमों के नियम 7 में "आरक्षण" शब्द के पश्चात् "प्रायु-सीमा में छूट" शब्द जोड़े जाएंगे।

4. उक्त नियमों को अनुसूची में, स्मार्क 6 में "(सरकारी कर्मचारियों के लिये शिथिलता)" कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर, जहाँ कहीं के संख्यांक 1,2 और 3 के पदों के सामने आते हैं, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

[सं. ए. 12018/4/84-स्थापना-1]

जे. सी. दत्त, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम सा. का. नि. संख्यांक 519 के रूप में तारीख 25 मार्च, 1977 को प्रकाशित हुए थे।

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 4th January, 1985

G.S.R. 97.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Planning (Department of Health) Chemist (Ayurvedic Pharmacopoeia Committee), Chemist (Homoeopathic Pharmacopoeia Committee) and Pharmacognocist Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare (Department of Health) Chemist (Ayurvedic Pharmacopoeia Committee), Chemist (Homoeopathic Pharmacopoeia Committee), and Pharmacognocist Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In sub-rule (1) of rule 1 of the Ministry of Health and Family Planning (Department of Health) Chemist (Ayurvedic Pharmacopoeia Committee), Chemist (Homoeopathic Pharmacopoeia Committee), Chemist (Homoeopathic Pharmacopoeia Committee), and Pharmacognocist Recruitment Rules, 1977 (hereinafter referred to as the said rules), for the words "Family Planning" the words "Family Welfare" shall be substituted.

3. In rule 7 of the said rules, after the word "reservations" the words "relaxation of age limit" shall be inserted.

4. In the Schedule to the said rules, in column 6, for the brackets and words "(Relaxable for Government Servants)", wherever they occur against the posts at serial number 1, 2 and 3, the following shall be substituted, namely :—

"(Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions issued by the Central Government)".

[No. A-12018/4/84-Estt. I]  
J. C. DUTT, Under Secy.

Note:—The principal rules were published as G.S.R. 519 dated 25-3-1977.

संचार मंत्रालय

(नेतार आयोजना एवं समन्वय कक्ष)

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 1985

शुद्धिपत्र

सा. का. नि. 98.—दिनांक 8 दिसम्बर, 1984 के भारत-राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में पृष्ठ 3029 पर प्रकाशित भारत सरकार, संचार मंत्रालय की अधिसूचना संख्या सा।

का. नि. 1225 (आर. 11014/14/82-एल.आर., दिनांक 17 अक्टूबर, 1984) में निम्नलिखित संशोधन किए जाएं :—

पैराग्राफ	अशुद्ध	शुद्ध	पृष्ठ संख्या
1(ग) की तीसरी पंक्ति	बाह्यक तंत्र निस्तारित करने वाले प्रेषित है। ऐसे संकेत का निर्देशक और	बाह्यक निस्तारित करने वाले प्रेषित है। ऐसे संकेत का निर्देशक और	3025
4	इन नियमों के	(1) इन नियमों के	3025
4(1)(ख)	है।	है,	3025
4(1)(ग)(iii) की पहली पंक्ति	प्रेयामशीली	प्रेयामशीली	3025
दूसरी पंक्ति	कलब विद्यालय महाविद्यालय,	कलब, विद्यालय, महाविद्यालय,	3025
4(1) के अंतिम पैरा की तीसरी पंक्ति	जाएगी-जिसके	जाएगी जिसके	3025
अंतिम पंक्ति	है।	हो।	3025
4(2) के पहले पैरा के अन्त में	कर सकेगी ;	कर सकेगी।	3025
8 के दूसरे पैरा की दूसरी पंक्ति के अन्त में	की	के	3026
तालिका में	5 वर्ष बास्ते	5 वर्ष के बास्ते	3026
4(2) के अन्त में	जाएगी।	जाएगी।"	3026
9 की तालिका में	5 वर्ष बास्ते	5 वर्ष के बास्ते	3026
9(4) के अन्त में	गया है।	गया है।"	3026
10 के पैरा 2 की तीसरी पंक्ति में	समाप्ति को	समाप्ति की	3026
सातवीं पंक्ति में	अधिसार	अधिसार	3026
11(1) की चौथी पंक्ति में	लि	लिए	3026
11(1) (2) की पहली पंक्ति	आवेदक	आवेदक	3026
12(ख) (2)	नेतार	नेतार	3027
13(ख) की दूसरी पंक्ति	आवेदित	आवेदित	3027
	पश्चात एक वर्ष की	पश्चात "एक वर्ष की	3027

[आर. 11014/14/82-एल. आर. ]]

राजेश कुमार कुटार, सहायक नेतार सलाहकार

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(WPC Wing)

New Delhi, the 4th January, 1985

## CORRIGENDUM

G.S.R. 98.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Communications (WPC Wing) G.S.R. No. 1225 (R-11014/14/82-LR dated 17th Oct. 1984), published at pages 3027-3029 of the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 8th December 1984, the following corrections may be carried out:—

Paragraph	Incorrect	Correct	Page No.
1	2	3	4
4. (1)(i)(b)	age	age;	3027
4. (1)(c)(iii)	club	club,	3027
5. (1)(a)	Sub-clause (a) of clause (i) of sub-rule and	Sub-clause (a) of clause (i) of sub-rule (1) and	3028

1	2	3	4
7.	II—Period of validity:—	11—Period of validity:—	3028
8. "12(1)(iii)	Restricted Amateur Wireless Telegraph Station,	Restricted Amateur Wireless Telegraph Station Licence,	3028
9. "14(1)(b)	49	40	3028
9 "14 (1)(c)(iii)	Restricted Amateur Wireless Telegraph Station Licencer	Restricted Amateur Wireless Telegraph Station Licence	3028
1. "18(1)	Jamboties	Jamborries	3028
12. (b)(ii)	where he	where he	3029
"	an	on	"
"	omission	emission	"
13. (b)	afte	after	"

[No. R-11014/14/82-LR]

Dated 5th January 1985

R.K. KUTAR, Asstt. Wireless Adviser

## धर्म मंत्रालय

(कारखाना सलाह सेवा और धर्म संस्थान महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 1985

सा. का. नि. 99.—कारखाना सलाह सेवा और धर्म संस्थान, महानिदेशालय, राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, धर्म विभाग के अधीन कारखाना सलाह सेवा और धर्म संस्थान, महानिदेशालय मुंबई, के अधीन केन्द्रीय धर्म संस्थान, बंबई और प्रादेशिक धर्म संस्थान, कानपुर कलकत्ता, और मद्रास में ज्येष्ठ गेस्टेटर प्रबालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय धर्म संस्थान और प्रादेशिक धर्म संस्थान (ज्येष्ठ गेस्टेटर प्रबालक) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्थन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ गेस्टेटर प्रबालक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अतनुसूचित	रु० 260-6-326- द.रो.-8-350 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

संघे भर्ती कि जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिचक्षा क. अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती संघे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती क वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	
11	12	
प्रोन्नति जिसके न हों सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा ।	प्रोन्नति :—ऐसे दफ्तर, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 6 वर्ष सेवा क. है और जो पास गेस्टेटर मर्शन को चलाने में प्रवर्णता रखते हैं ।  प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण : ऐसे व्यक्ति जो कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक के सर्वश/समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा का है तथा जिन्हें गेस्टेटर मर्शन को चलाने में प्रवर्णता प्राप्त है या ऐसे कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक जिन्होंने कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक और दफ्तर/जमादार के रूप में चार वर्ष सम्मिलित सेवा क. है और जिन्होंने गेस्टेटर मर्शनों को चलाने में प्रवर्णता प्राप्त है । (प्रतिनियुक्ति को अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)	
यदि विभागिय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
(प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ग" विभागिय प्रोन्नति समिति : उप-महानिदेशक, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान, बंबई—अध्यक्ष प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय शिशुता कार्यक्रम—सदस्य	लागू नहीं होता	

[सं. ए-12018/2/84-क.]

## MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes)

New Delhi, the 8th January, 1985

G.S.R. 99.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Gestetnor Operator in the Central Labour Institute, Bombay and Regional Labour Institute, Kanpur, Calcutta, and Madras under the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay, under the Department of Labour, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Senior Gestetnor Operator) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications:—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do so, it may, by order, reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under CSS (Pension) Rules, 1972	Age limit for Direct Recruitment	Educational & other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Gestetnor Operator	1* *Subject to variation dependent upon work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Non-Selection	No	N.A.	N.A.

Educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion	Probation, if any	Whether by direct recruitment or by promotion and percentage of vacancies to be filled by various methods	Recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
N.A.	2 years	Promotion failing which by transfer on deputation/Transfer	<p>Promotion: Daftries with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and having proficiency in handling of Gestetnor machines.</p> <p>Transfer on deputation/Transfer: Person holding analogous/equivalent posts of Junior Gestetnor Operator with three years service in the grade and having proficiency in handling of Gestetnor Machines or Junior Operator with four years combined service as Junior Gestetnor Operator and Daftry/Jamadar and having proficiency in handling of Gestetnor Machines. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years.)</p>	Departmental Promotion Committee Group 'C': Deputy Director General, Factory Advice Service & Labour Institute, Bombay—Chairman. Regional Director, National Apprenticeship Programme—Member.	N.A.

सा. का. नि. 100:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय श्रम संस्थान और प्रादेशिक श्रम संस्थान (समूह "घ" और समूह "ख") भर्ती नियम, 1972 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित उपनियम बनाते हैं अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय श्रम संस्थान और प्रादेशिक श्रम संस्थान (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय श्रम संस्थान और प्रादेशिक श्रम संस्थान (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1972 की अनुसूची में, स्टाफ कार इन्सुलर के पद से संबंधित क्रम सं. 33 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
33 स्टाफ कार इन्सुलर	4*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित, अनुसूचित-वर्गीय जा सकता है।	260-6-326-द. रो.- 8-350-क०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	
टिप्पण :—आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अक्सर और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ऐसे पदों की शक्ति, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।						
8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. भारी यानों को चलाने के लिए बिधि-माध्यम अनुश्रुति रखता हो।					1. उप महानिदेशक (कारखाना सहाय सेवा और श्रम संस्थान, बम्बई)	—प्रवक्ता
2. मोटरगाड़ी यंत्र-क्रिया का पर्याप्त ज्ञान रखता हो।					2. प्रादेशिक निदेशक	—सदस्य
3. हल्के और भारी यानों को चलाने का कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।						

टिप्पण :—मूल नियम सा. का. नि. 164 तारीख 9-2-1973 द्वारा अधिसूचित किए गए और तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

1. सा. का. नि. सं. 1347, तारीख 3-12-1974
2. सा. का. नि. सं. 2322, तारीख 16-3-1975
3. सा. का. नि. सं. 925, तारीख 14-11-1983
4. सा. का. नि. सं. 1007, तारीख 5-12-1984



G.S.R. 100.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules 1972, namely:—

1: (i) These rules may be called the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Labour Institute and Regional Labour Institute (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1972, for serial number 33 relating to the post of staff Car Driver and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7	8
33. Staff Car Driver	4* Subject to variation dependent upon workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of the receipt of application than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential: 1. Should possess a valid driving licence or heavy vehicles. 2. Should have adequate knowledge of automobile mechanism. 3. 2 years experience in driving light and heavy vehicles. Desirable: 1. Certificate in Automobile Mechanism from a recognised Institute. 2. Middle School Certificate or equivalent.	
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	Direct Recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee (for confirmation) :— 1. Deputy Director General (Factory Advice Service and Labour Institute, Bombay) —Chairman. 2. Regional Director —Member.	Not applicable		

[File No. A-12018/5/83-Fac.]

L. K. NARAYANAN, Under Secy

Note :—Principal Rules were notified vide GSR No. 164, dated 9-2-1973, subsequently amended vide:—

1. GSR No. 1347 dated 3-12-1974.
2. GSR No. 2322 dated 16-3-1975.
3. GSR No. 925 dated 14-11-1983.
4. GSR No. 1007 dated 5-12-1983.

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

(Directorate General of Employment &amp; Training)

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 1985

New Delhi, the 14th January, 1985

सा. का. नि. 101.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (समूह "ग" पद) भर्ती (30वां संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची के स्तम्भ 2 में कार्यालय अधीक्षक के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने "8. नई दिल्ली 1", प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अंतःस्थापित की जाएगी अर्थात् :—

"8. जमशेदपुर 1"

टिप्पण : मूल अधिसूचना, अधिसूचना सं. डी जी ई टी-12(1)/68-टी. ए. IX तारीख 18 सितम्बर, 1974 (सा. का. नि. सं. 1062 तारीख 28-9-1974 पृष्ठ 2499—2501) द्वारा प्रकाशित की गई थी, अधिसूचना सं. डी जी ई टी-12(12)/78-टी. ए. तारीख 16-5-79 (सा. का. नि. 737 तारीख 26-5-1979) द्वारा संशोधित किया गया।

[सं. डी जी ई टी-12018/29/82-टी. ए.-II(i)]

G.S.R. 101.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1974, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (Group 'C' Posts) 'Recruitment (30th Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Training (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1974, in column 2, against serial number 2 relating to the post of Office Superintendent, the entry after "8. New Delhi 1", the following entry shall be inserted; namely:—

"9. Jamshedpur 1".

Note.—Original Notification published vide Notification No. DGET-12(1)/68-TA. IX dated 18th September, 1974 GSR No. 1062 dated 28-9-1974 pp. 2499-2501 Amended vide notification No. DGET-12(12)/78-TA dated 16-5-1979 (GSR No. 737 dated 26-5-1979).

[No. DGET-A-12018/29/82-TA. II(i)]

सा. का. नि. 102.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के जमशेदपुर स्थित फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट में साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (भराजपत्रित) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर की यूनिट समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1984 है;

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :— ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य महत्वाएँ धावि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, महत्वाएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवृत्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बतों वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यापृति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे प्रारंभों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किए गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. प्राशुलिपिक श्रेणी II.	1* कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (भराजपन्नित) (अनुसूचिबीय)	425-15-500- द. रो. 15- 560-20-700 द.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं		
7			8		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा		
10			11		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा			प्रोन्नति 330-560 द. के वेतनमान वाले ऐसे प्राशुलिपिक जिन्होंने उस यूनिट में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : राज्य/केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों के ऐसे अधिकारी जो प्राशुलिपिक का सव्य पद धारण किए हुए हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेव आयोग से परामर्श किया जाएगा		
12			13		
निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर—अध्यक्ष			लागू नहीं होता		
उपेष्टतम संयुक्त निदेशक, प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर—सदस्य					
1	2	3	4	5	6
2. कुशल कर्मकार	2* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "द" (भराजप-न्नित) (अनुसूचिबीय)	425-15-560- द. रो. -20-640	अचयन	21-30 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—भर्ती नियम के स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अव-धारित करने के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से मान भेजने के लिये कहा गया है।

7

8

9

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

लागू नहीं होता

2 वर्ष

2. मशीन मिली या श्रीजार और डाई बनाने के व्यवसाय

में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र या समतुल्य के सहित 5 वर्ष का अनुभव  
या

समुचित व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाण-पत्र सहित 3 वर्ष  
का अनुभव

टिप्पण :—अनुभव संबंधी ग्रहता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब गिथिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

10

11

स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण :

ऐसे अधिकारी जो अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समरूप या समतुल्य पद धारण किए हैं और जिनके पास स्तम्भ 7 में विहित ग्रहताएं हैं।

12

13

अध्यक्ष

लागू नहीं होता

निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर

सवस्थ

फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान जमशेदपुर का ज्येष्ठतम प्रशिक्षण संयुक्त निदेशक।

1

2

3

4

5

6

3. आशुलिपिक श्रेणी III

1\*

\*कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराज-पत्रित अनुसचिवीय)

330-10-380-  
६०००-12-  
500-ब. रो०  
15-560 रु०

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक गिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण :—भर्ती नियमों के स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंयमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की वास्त, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

7	8	9			
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	आयु-नहीं शैक्षिक अर्हताएं-हां	2 वर्ष			
2. जिसके पास प्राथमिक में कम से कम 80 शब्द प्रति मिनट की गति और टाइपलेखन में कम से कम 40 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए।					
<p>टिप्पण — अनुभव संबंधी अर्हता/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में सब शिथिल की जा सकती है जब जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>					
10	11				
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस यूनिट में अपनी श्रेणी में नियमित 3 वर्ष सेवा की है और जिनके पास विभागीय परीक्षा के आधार पर प्राथमिक में 80 शब्द प्रति मिनट की गति और टाइपलेखन में 40 शब्द प्रतिमिनट की गति है।</p>				
12	13				
अध्यक्ष	लागू नहीं होता।				
निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर					
सचिव					
फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर का ज्येष्ठतम प्रशिक्षण उप निदेशक					
1	2	3	4	5	6
4. सहायक भंडारी	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा	330-10-380-र. रो.-	लागू नहीं होता	21 वर्ष से 30 वर्ष के बीच
	*कार्यभार समूह "ग" (भराज-के आधार पत्रित अनुसन्धीय) पर परिवर्तन किया जा सकता है।		12-500-र. रो.-15-580 र.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
					टिप्पण . भर्ती नियमों के स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
					ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

7	8	9
1. विज्ञान और गणित सहित मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र या समतुल्य या जिसने किसी नियमित प्रशिक्षण संस्थान में किसी इंजीनियरी ट्रेड में संस्थागत प्रशिक्षण लिया हो अथवा संगठन में 2 वर्ष का अनुभवी अनुभव हो।		
3. किसी नियमित औद्योगिक संस्थान में या प्रशिक्षण स्थापन में अथवा अथवा में कार्य करने का अनुभव हो।		
टिप्पण — अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब अयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिये भारभरित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

10	11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	अध्यक्ष	लागू नहीं होता
		निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान जमशेदपुर, सबस्य फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर का ज्येष्ठतम प्रशिक्षण संयुक्त निदेशक।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5. उच्च श्रेणी लिपिक श्रेणियाँ	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपक्षित अनुसूचिकीय)	330-10-380-ब० रो०-12-500- ब० रो०-15-560 ब	अभ्ययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

10	11	12	13
प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस यूनिट में अपनी श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : लिपिक (अन्य यूनिटों में) जिन्होंने अपनी श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और साथ में स्थापन या अथवा या सेवा कार्य में अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	अध्यक्ष	लागू नहीं होता
		निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर सबस्य फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर का ज्येष्ठतम उप निदेशक	

1	2	3	4	5	6
6. निम्न श्रेणी: लिपिक 2*	साधारण केन्द्रय सेवा समूह "ग" *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(अराजपत्रित अनुसूचिब.य) 260-6-290-६० रं.०-६- 326-8-366-६० रं०- 8-390-10-400 ६० ]	अचयन	21 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक सिविल की जा सकती है।)	
					टिप्पण : भर्ती नियमों के स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-संसा अव- धारित करने के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।
					(2) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर भियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु- संसा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।
7	8	9			
1. मेडिकलेशन या इसके समतुल्य अर्हताएं।	नागू नहीं होता	2 वर्ष			
2. टाइप लेखन में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति परम्पु					
(क) यदि किसी व्यक्ति के पास टाइप लेखन में उक्त अर्हताएं नहीं हैं तो वह इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जायेगा कि वह बेतनमान में वेतन वृद्धि पाने के लिये या स्थायीकता के लिये या श्रेणी में पुष्टि के लिये तब तक पात्र नहीं होगा जब तक कि वह टाइप लेखन में 30 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता, और					
(ख) किसी शारीरिक निःशक्त व्यक्ति को जो लि- पिकीय पद धारण करने के लिये अप्यथा अर्हित है, किन्तु जिसके पास टाइप लेखन में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जा सकेगा, कि शारीरिक निःशक्त व्यक्तियों के विशेष रोजगार कार्यालय से सम्बद्ध चिकित्सा बोर्ड या वहाँ ऐसा बोर्ड नहीं है, वहाँ सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर दे कि उक्त निःशक्त व्यक्ति टाइप करने के योग्य होने की स्थिति में नहीं है।					

10	11	12	13
90 प्रतिशत स.ध. भर्ती द्वारा, 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	<p>प्रोन्नति:</p> <p>10 प्रतिशत रिक्तियाँ समूह "ब" (नियमित स्थापन के) कर्मचारियों द्वारा भरे जाने के लिये निम्नलिखित शर्तों के अधिन आरक्षित होंगी :</p> <p>(क) चयन ऐसे समूह "ब" कर्मचारियों के लिये संमित विभाग, परक्षा के माध्यम से किया जाएगा, जो स्थानतः शैक्षिक अर्हता अर्थात् मैट्रिकुलेशन या समतुल्य पूरी करते हों।</p> <p>(ख) इस परक्षा के लिये अधिकतम आयु 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थी के लिये 50 वर्ष)।</p> <p>(ग) समूह "ब" में कम से कम 5 वर्ष की सेवा आवश्यक होगी।</p> <p>(घ) इस पद्धति से भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या एक वर्ष से निम्न श्रेण: लिपिकों के काबज में आने वाला रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक संमित होगी, बिना भर, रिक्तियाँ अपूर्ण रह सकती हैं।</p>	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
7. क्राइबर	<p>1*</p> <p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	<p>साधारण केन्द्र या सेवा समूह "ग" (अराजपक्षित अनुसूचित य)</p>	<p>260-6-326-द०रो०- 8-350 द०</p>	अवयव	<p>21 से 28 वर्ष के बीच।</p> <p>(केन्द्र या सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों से वकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण: भर्ती नियमों के स्तम्भ 8 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे विभिन्न जो अर्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारख होगी।</p> <p>ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।</p>



7

8

9

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

1. कम से कम 3 वर्ष अनवरत ड्राइविंग अनुभव सहित कार और भारी यान को चलाने का निधिमान्य स्थायी अनुज्ञप्ति ।

2. मोटर वाहिकी का ज्ञान ।

3. ड्राइविंग में वृत्तिक कुशलता ।

4. साधारण चूर्श ।

वांछनीय :

मैकेनिक मोटर यान के ट्रेड में राष्ट्रीय स्तरसाय

प्रमाण-पत्र ।

8वीं कक्षा उत्तीर्ण ।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब ग्रिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी का यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन मनुष्यों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

10

11

12

13

स्नानान्तरण द्वारा जिसके ब ही सकते पर ऐसे नियमित समूह "ब" कर्मचारि-संर्धः शर्ती द्वारा ।

बन्द में से जिनके पास विधि-मान्य ड्राइविंग अनुज्ञप्ति है, और ड्राइवरों में आवश्यक समझी जाने वाली सक्षमता का निर्णय करने के लिये जाक्षयित (अधि-कल्पित) परीक्षण के परिणाम के आधार पर स्नानान्तरण द्वारा ।

लागू नहीं होता

निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर—  
अध्यक्ष  
प्रशिक्षण का ज्येष्ठतम उष निदेशक,  
फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेद-  
पुर—सदस्य

[सं. डी. जा. ई.टा-प/-12018/29/82-टो.ए. II (ii)]

G.S.R. 102.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) posts in the Unit of the Foremen Training Institute at Jamshedpur of the Directorate of Training, Directorate General of Employment and Training, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Foremen Training Institute, Jamshedpur) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said shall be as specified in columns 5 to 13, if the Schedule aforesaid.

1385 GI/84—7

5. Disqualification.—No person—

- who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
1. Stenographer Grade II.	1* *Subject to variation dependent on workload.	General Service Group 'C' (Non-Gazetted Ministerial)	Central Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
<hr/>						
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or transfer or transfer on deputation, grades from which promotion or transfer or transfer on deputation to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted.
8	9	10	11		12	13
Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation	Promotion : Stenographer in the scale of Rs. 330-560 with 5 years regular service in the grade in the Unit  Transfer on deputation : Officers holding analogous posts of Stenographer in the State/Central Government offices (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years)		Director, Foreman Training Institute, Jamshedpur. —Chairman  Seniormost Joint Director of Training, Foreman Training Institute, Jamshedpur —Member	Not applicable
<hr/>						
1	2	3	4	5	6	7
2. Skilled Worker.	2* *Subject to variation dependent on workload.	General Service Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Central Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Non-Selection.	Between 21-30 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : (1) The crucial date for determining the age	1. Matriculation or equivalent 2. National Trade Certificate or equivalent in Machinist or Tool and Die Making Trade with 5 years' experience; OR National Apprenticeship Certificate in the appropriate trade with 3 years' experience. Note:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent

1	2	3	4	5	6	7	8
					limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case, be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of the selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
				(2) In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.			
8	9	10	11	12	13		
Not applicable	Two years	By transfer failing which direct recruitment.	Transfer : Officers holding similar or equivalent post in other Central Government offices and possessing the qualifications prescribed in column 7.	Departmental Promotion Committee (for consideration of confirmation);— Director, Foremen Training Institute, Jamshedpur. —Chairman Senior most Joint Director of Training, Foremen Training Institute, Jamshedpur. —Member.	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7	
3. Stenographer Grade-II	1* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Ministerial)	Rs. 330-10-380-560. EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable.	Between 18-25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	1. Matriculation or equivalent. 2. Should possess a speed of not less than 80 words per minute in shorthand and not less than 40 words per minute in type writing.	
					Note : (1) The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of		

6

7

the recruitment rules will in each case, be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

(2) In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
Age : No. Educational Qualification : Yes.	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Lower Division Clerk with 3 years' regular service in the grade in the Unit and possessing 80 words per minute speed in shorthand and 40 words per minute speed in typewriting on the basis of departmental examination.	Chairman : Director, Foreman Training Institute, Jamshedpur. —Member : Senior most Deputy Director of Training, Foreman, Training Institute, Jamshedpur.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
4. Assistant Store Keeper.	1* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable.	Between 21—30 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : (1) The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case, be the closing date for receipt of application from candidates in India	1. Matriculation or equivalent with Science and Mathematics. 2. National Trade Certificate or equivalent or undergone institutional training in a regular training establishment in an engineering trade followed by 2 years' experience in industry in the stores organisation. 3. Working experience in tool store in a regular industrial establishment or training establishment. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of the selection

6

7

(other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  
 (2) In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	Direct Recruitment.	Not applicable.	Chairman : Director, Firemen Training, Institute, Jamshedpur. Member : Seniormost Jt. Director of Training, Foremen Training Institute, Jamshedpur.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
5. Upper Division Clerk/Cashier	1* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Ministerial)	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years.	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion: Lower Division Clerk with 8 years regular service in the grade in the unit. Transfer on deputation : Clerks (in other units) with 8 years' regular service in the grade with experience in Establishment or Stores or Accounts work. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).	Chairman : Director, Foremen Training Institute, Jamshedpur. Member : Senior most Deputy Director, Foremen Training Institute, Jamshedpur.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
6. Lower Division Clerk	*subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Ministerial)	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Non-Selection	Between 21-30 years. (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : (1) The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules in each case, will be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (2) In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	1. Matriculation or its equivalent qualifications. 2. Minimum speed of 30 words per minute in typewriting provided that (a) A person not possessing the said qualifications in typing be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typing; and (b) A physically handicapped person who otherwise qualified to hold a clerical post, but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the special Employment Exchange for Handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certificate that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Two years	90% by direct Recruitment. 10% by promotion.	Promotion: 10% of the vacancies will be reserved for being filled up by Group 'D' employees (borne on regular establishment) subject to the following conditions: -- (a) Selection would be made through departmental examination confined to such Group 'D' employees who fulfill the requirement of minimum educational qualifications; viz. Matriculation or equivalent. (b) The maximum age for this examination should be 45 years (50 years for Scheduled Caste or Scheduled Tribe candidates). (c) At least 5 years' service in Group 'D' would be essential. (d) The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk occurring in a year unfilled vacancies would not be carried over	Not applicable	Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
7. Driver	*1 *Subject to variation - dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Not applicable	Between 21-28 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : (1) The crucial date for determining the age-limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case, be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (2) In respect of posts the appointments to which are made through the Employment exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential:— 1. Valid Permanent Driving Licence for cars and heavy vehicle with at least 3 years' continuous driving experience. 2. Knowledge of Motor Mechanism. 3. Professional Skill in Driving. 4. General smartness.  Desirable:— National Trade Certificate in the trade of Mechanic Motor Vehicle. VIII Class Pass.  Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of the selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer failing which by direct rectt.	Transfer from amongst the regular Group 'D' staff possessing licence, of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standard of competence considered essential in Drivers.	Chairman : Director, Foreman Training Institute, Jamshedpur. Member: Senior most Deputy Director of Training, Foremen, Training Institute, Jamshedpur.	Not applicable

[No. DGET-A-12018/29/82-TA. II(ii)]

मा. का. नि. 103.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय राजगढ़ और प्रशिक्षण महानिदेशालय के अधीन जमशेदपुर स्थित फॉर्मेट प्रशिक्षण संस्थान में समूह "ब" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय जमशेदपुर स्थित फॉर्मेट प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट समूह "ब" भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि :

उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. अपराधी के रूप में नियुक्त व्यक्ति का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करने का दायित्व : इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन अपराधी के रूप में नियुक्त किसी व्यक्ति को 3 वर्ष की अवधि के लिये होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा।

परन्तु यह कि महासभा देष्टा, होमगार्ड, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के काम या उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को ध्यान में रखते हुए और उसके लिये जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके प्रशिक्षण की उस अवधि को 2 वर्ष तक के लिये कम कर सकेगा।

6. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आश्रय है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बड़ा बड़ा, उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आश्रयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध किया अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद शर्तें या अन्य पद	संक्षेप भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. कर्मशाला परिचर	2* *कार्यभार के आश्रय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" (अग्रजपचित अनुसूचितबीच)	260-6-326-द. गे. - 8-350 इ.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : भर्ती नियमों के स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उन्में भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिये कहा गया है।



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु परीक्षा की अवधि यदि कोई हो और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7

8

9

किसी व्यक्ति प्राप्त कर्मशाला में एक वर्ष के अनुभव के साथ, आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।

आयु—नहीं  
अर्हताएं—हां

2 वर्ष

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अखीन रहते हुए 200-250 रु. के या ऊपर के वेतनमान वाले समूह "घ" कर्मचारिक्रम में से प्रोन्नति जिन्होंने उस यूनिट में अपनी श्रेणी में 6 वर्ष निवृत्त सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

12

13

अध्यक्ष

लागू नहीं होता।

निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर

सदस्य

फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर का ज्येष्ठतम प्रशिक्षण उप निदेशक

1

2

3

4

5

6

2\*

2. संदेशवाहक

\*कार्यभार के साधारण केन्द्रों आधार पर प्रति-सेवा समूह "ब" 190-3-220 190-3-220 लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) (अराजपक्षित, रु. ६० अनुसूचित/अनुसूचित)

टिप्पण : भर्ती नियमों के अनुच्छेद 6 में उल्लिखित आवेदन-सूचीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, प्रत्येक मास में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (जो पूर्व भिन्न या अवकाश और निकटवर्ती क्षेत्र तथा लक्ष्य में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए अंतिम तारीख होगी। ऐसे वर्षों की भी प्रावधान, जिस पर नियुक्ति/रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आवेदन सूचीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख प्रत्येक मास में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कमालियन से काम करने के लिए सेवा गया है।

	7	8	9			
एक वर्ष के अनुभव के साथ 8 वीं कक्षा उत्तीर्ण		लागू नहीं होता	2 वर्ष			
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता/ सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में नहीं हो सकेंगे।						
	10	11				
25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण	ऐसे चौकीदार, फर्राशा, सफाईवाला और उसी स्तर के अन्य समूह "ब" कर्मचारियों में से जिन्होंने अपने अपने पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है या उक्त पदों पर संयुक्त रूप से नियमित 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास प्रारम्भिक साक्षरता है तथा हिन्दी या अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा को पढ़ सकने की योग्यता रखते हैं।				
	12		13			
अध्यक्ष निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर। सदस्य ज्येष्ठतम प्रशिक्षण उप निदेशक फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर।			लागू नहीं होता			
	1	2	3	4	5	6
3. चौकीदार	* 2	कार्यभार के साधारण केन्द्रों में 196-3-220- आधार पर परि- सेवा समूह "ब" द.रो. 3-232 वर्तमान किया जा (अराज्यपक्षित अन- सकता है। नृसंचिबीय)	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रों या सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	टिप्पण : भर्ती नियमों के स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे मिन जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिस पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से का जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
	7	8	9			
आवश्यक कार्यक्षेत्र में कम से कम एक वर्ष का अनुभव होता चाहिए। वांछनीय प्राइमरी स्तर उत्तीर्ण		लागू नहीं होता	2 वर्ष			
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता/ सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						

10	11	12	13
संघी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति अध्यक्ष निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर सदस्य ज्येष्ठतम प्रशिक्षण उप निदेशक फोरमैन, प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
4. सफाईवालों	2* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रय सेवा समूह "ब" (अराज्यपालित अवनुसूचित)	196-3-220- ब०रो०-3-230 र०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए 3.5 वर्ष तक शिथिल क जा सकता है।) टिप्पण: 1. भर्ती नियमों के स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु समा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न तो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. ऐसे पदों का खाली जिन पर नियुक्ति राजभार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु समा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजभार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9
आवश्यक - शून्य वांछनीय प्राश्नमरः स्कूल स्तर उत्तीर्ण टिप्पण: अनुभव संबंध अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों का दशा में सब शिथिल की जा सकता है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकार की यह राय है कि उनके लिए औरकित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

10	11	12	13
संघी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति अध्यक्ष निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर सदस्य ज्येष्ठतम प्रशिक्षण उप निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर	लागू नहीं होता

[सं० डी जी ई टी- ए-12018/29/82- टी० ए० II(iii)]

राशि भूषण, जवर राशि

G.S.R. 103.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' posts in the Foreman Training Institute at Jamshedpur under the Directorate of Training Directorate General of Employment and Training, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Training, the Unit of Foremen Training Institute at Jamshedpur Group 'D' Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, a person appointed as Peon under these rules shall undergo training as Home Guard for a period of three years:

Provided that the Commandant General Home Guard may having regard to the performance and standard of training achieved by any person during the period of training for reasons to be recorded in writing, reduce such period to two years.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person, and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary and expedient so to do it may, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Workshop Attendant	2* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Not applicable	Between 18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes : (1) The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rule will in each case be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (2) In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Class VIII pass with one year's experience in a reputed workshop. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of the selection, to competent authority is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserve for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment in case of promotion.	Period of probation, if any	Method of recruitment and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion of transfer or transfer on deputation, grades from which promotion or transfer or transfer on deputation to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.-S.C. is to be consulted.
8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : Yes	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion amongst Group 'D' staff in the scale of Rs. 200-250 or above with 6 years' regular service in the grade in the Unit subject to passing a trade test.	Group 'D' Departmental Promotion Committee. Chairman : Director, Foreman Training Institute, Jamshedpur. Member : Senior most Deputy Director of Training, Foreman Training Institute, Jamshedpur.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
2. Messenger	2* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes : (1) The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case, be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep). (2) In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Class VIII passed with one year's experience. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of the selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	25% by transfer 75% by direct recruitment.	Transfer : From Chowkidar, Parash, Safaiwala and other Group 'D' staff in the same scale of pay with 5 years' regular service in the respective post or combined service of 5 years' in the aforesaid post and possessing elementary Literary and ability to read either Hindi or English or Regional language.	Group 'D' Departmental Promotion Committee. Chairman : Director, Foreman Training Institute, Jamshedpur. Member : Senior most Deputy Director of Training, Foreman Training Institute, Jamshedpur.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3. Chowkidar	2* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	Between 18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case, be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (2) In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : Should have one year experience in the line. Desirable : Primary Standard Pass. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of the selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee. Chairman : Director, Foreman Training Institute, Jamshedpur. Member. Senior most Deputy Director of Training, Foreman Training Institute, Jamshedpur.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
4. Safaiwala	2* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted, Non-Ministerial).	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	Between 18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : 1. The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules will in each case, be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : Nil. Desirable : Primary school standard pass. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of the selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to

6

7

(2) In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges are crucial date for determining the age limit will in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee. Chairman : Director, Foreman Training Institute, Jamshedpur. Member : Senior Most Deputy Director of Training, Foreman Training Institute, Jamshedpur.	Not applicable

[No. DGET-A-12018/29/82- TA II (iii)]  
SHASHI BHUSHAN, Under Secy.

### सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 1985

सा.का.नि. 104 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन फिल्म प्रभाग में फिल्म अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिल्म प्रभाग (फिल्म अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशम की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा/होंगे जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निफाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करवा प्रयोजित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अवकाश अव्ययम पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेतन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. फिल्म अधिकारी	1* (1984)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपक्षित अनुसूचितीय	650-30-740-35- 810-ब.रो.-35-880- 40-1000-द.रो. 40- 1200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
*कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।			सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षित अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता।			लागू नहीं होता।			लागू नहीं होता।
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्पर्धिता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा		
11				12		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : टिप्पण : 650-1200 रु. के वेतनमान में पब्लिक से 550-900 रु. के वेतनमान में तकनीकी अधिकारी (फिल्म) के पद के नियमित धारक की उपयुक्तता मंत्रालय द्वारा आरंभ में उन्नयन पद पर नियुक्ति के लिए निर्धारित की जाएगी। यदि उपयुक्त निर्धारित की जाएगी। यदि निर्धारित किया जाता है तो उसे आरंभिक गठन के समय उन्नयन पद पर नियमित आधार पर नियुक्त समझा जाएगा।				प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :— (1) जो सक्षम पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिसने 550-900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, और (ब) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :— (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य, (2) विदेशी और भारतीय सिनेमाओं का ज्ञान और अधिमानतः प्रोजेक्शन रूप ऑपरेटर के रूप में अनुभव रखता हो।		
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरित किसी अन्य काबज काबज पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)						
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
13				14		
लागू नहीं होता।				प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।		



## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 22nd January, 1985

G.S.R. 104.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Films Officer in the Films Division, under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Films Division (Films Officer) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No persons,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8	
1.	Films Officer	1* (1984)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on work load.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitments, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitments by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation Note : The suitability of the regular holder of the post of Techni-	Transfer on deputation Officers under the Central Government : (a)(i) holding analogous posts; or	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while

9	10	11	12	13	14
		cal Officer (Films) in the scale of Rs. 550-900 prior to upgradation of the post in the scale of Rs. 650-1200 will be initially assessed by the Ministry for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the upgraded post on regular basis at the initial constitution.	(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :— (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Knowledge of foreign and Indian cinemas and preferably having experience as projection room operator.  (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).		selecting an Officer for appointment on deputation.

[F. No. A-12018/5/83-F(A)]

S. L. S. HIMANSHU, Desk Officer.